



Escuela de
Administración Pública
de Extremadura

Resultados Informe de Necesidades Formativas del Personal al Servicio de la Junta de Extremadura.



Algunos piensan que hay que adaptarse al cambio.
Nosotros preferimos provocarlo.

Porcentaje de respuesta a 3 cuestionarios específicos.



Cuestionario General

7.759 envíos*.
3.650 respuestas.

47,04%



Cuestionario Sindicatos

4 envíos.
5 respuestas.

125%



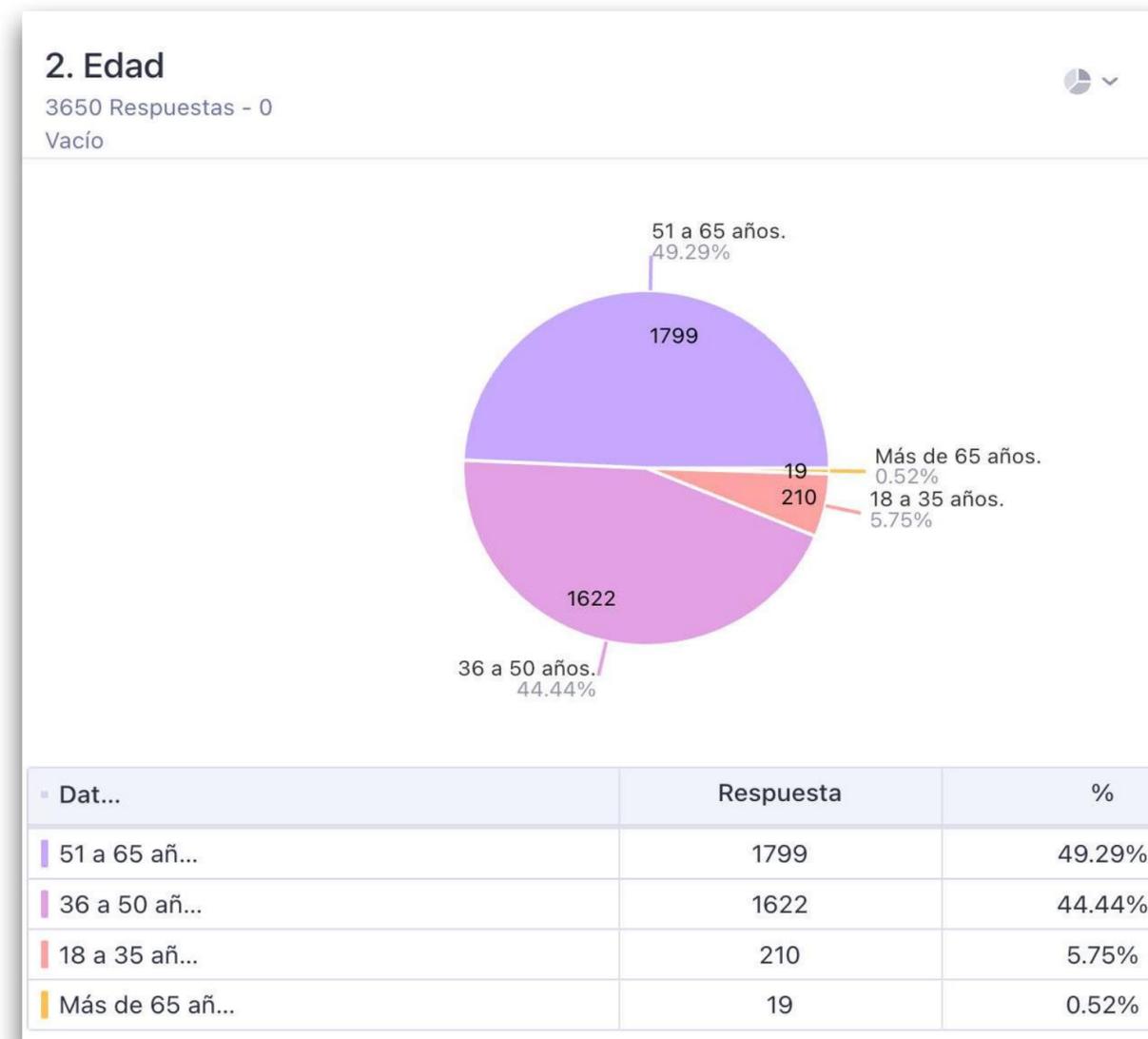
Cuestionario Jefaturas de Servicio

202 envíos.
103 respuestas.

50,1%

01.- Edad de las personas encuestadas.

- **1.799 personas** (49,29%) **entre 51 y 65 años.**
- **1.622 personas** (44,44%) **entre 36 y 50 años**
- **210 personas** (5,75%) **entre los 18 y los 35 años.**
- **19 personas** (0,52%) **con más de 65 años.**

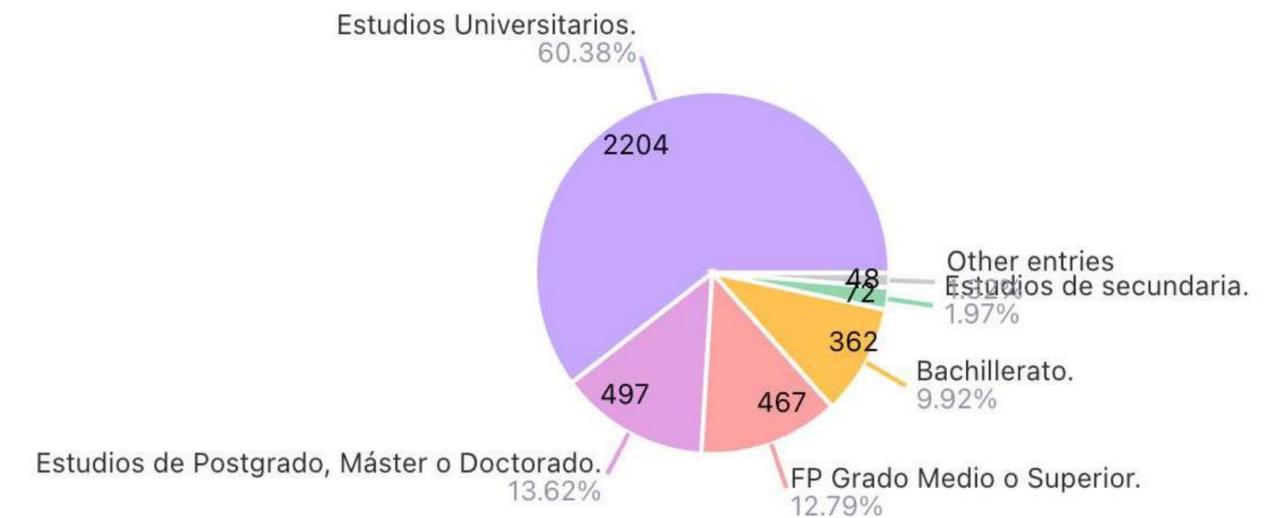


02.- Nivel de estudios de quien respondió.

- **60,38%** (2204 personas) **Estudios Universitarios.**
- **13,62%** (497 personas) **Estudios de Postgrado.**
- **12,79%** (467 personas) **FP de Grado Medio o Superior.**
- **9,92%** (362 personas) **Estudios de Bachillerato.**
- **1,97%** (72 personas) **Estudios de Secundaria.**

3. Nivel de estudios terminados

3650 Respuestas - 0 Vacío



Dat...	Respuesta	%
Estudios Universitari...	2204	60.38%
Estudios de Postgrado, Máster o Doctora...	497	13.62%
FP Grado Medio o Superi...	467	12.79%
Bachillera...	362	9.92%
Estudios de secunda...	72	1.97%
Other entri...	48	1.32%

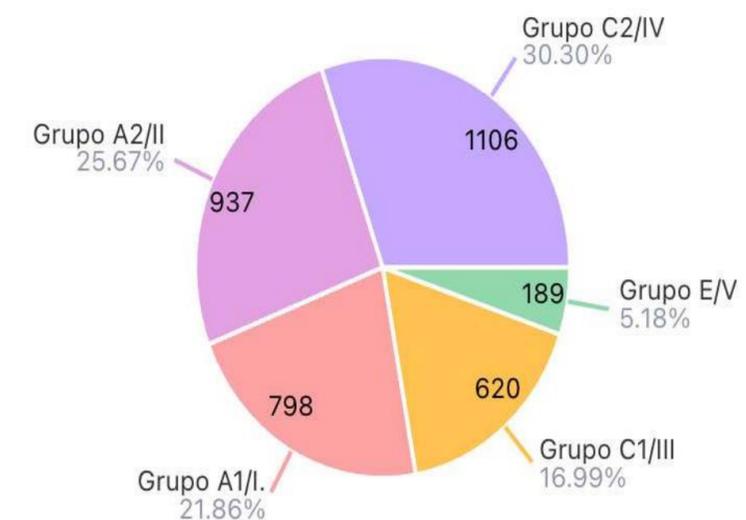
03.- Perfil laboral de las personas encuestadas.

- **1.817 personas** (50,49%) **Funcionario/a de Carrera.**
- **1.151 personas** (32%) **Funcionario/a Interino/a.**
- **20 personas** (0,58%) **personal laboral eventual.**
- **1.106 personas** (30,30%) **Grupo C2/IV.**
- **937 personas** (25,67%) **Grupo A2/II.**
- **798 personas** (21,86%) **Grupo A1/I**

47,53 % A1 + A2

5. ¿A qué grupo profesional pertenece?

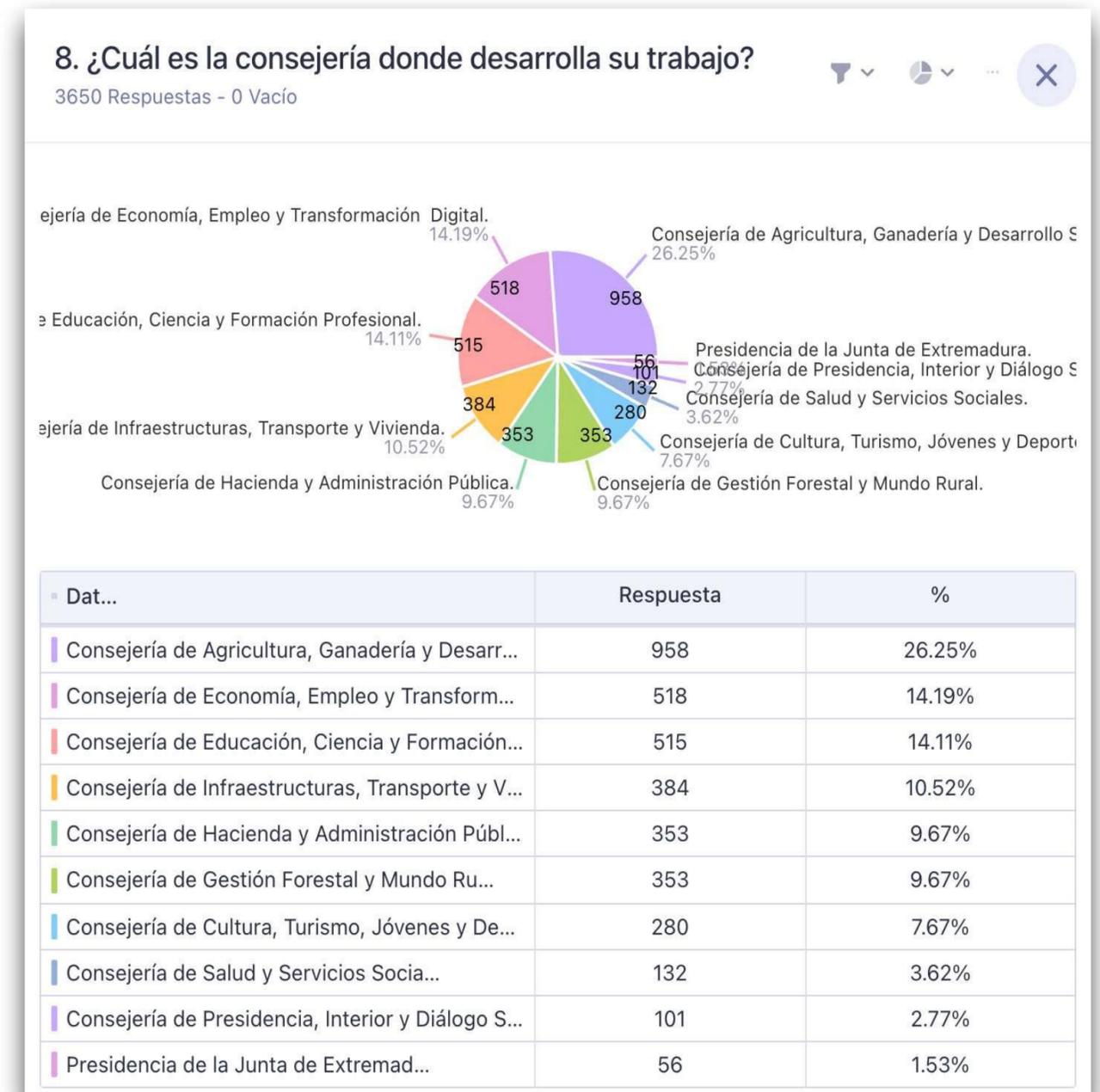
3650 Respuestas - 0 Vacío



Dat...	Respuesta	%
Grupo C2/IV	1106	30.30%
Grupo A2/II	937	25.67%
Grupo A1/I.	798	21.86%
Grupo C1/III	620	16.99%
Grupo E/V	189	5.18%

04.- Consejería en que desarrollan su labor. Cuestionario general.

- **958** (26,25%) **Agricultura, Ganadería y Desarrollo Sostenible (11,93 %)**
- **518** (14,19%) **Economía, Empleo y Transformación Digital (6,35 %)**
- **515** (14,11%) **Educación, Ciencia y Formación Profesional (26,57 %)**
- **384** (10,52%) **Infraestructuras, Transporte y Vivienda (5,07 %)**
- **353** (9,67%) **Hacienda y Administración Pública (4,60 %)**
- **353** (9,67%) **Gestión Forestal y Mundo Rural (9,51 %)**
- **280** (7,67%) **Cultura, Turismo, Jóvenes y Deporte (4,25 %)**
- **132** (3,62%) **Salud y Servicios Sociales (29,37 %)**
- **101** (2,77%) **Presidencia, Interior y Diálogo Social (1,73 %)**
- **56** (1,53%) **Presidencia de la Junta de Extremadura (0,59 %)**



04.- Consejería en que desarrollan su labor. Cuestionario jefaturas.

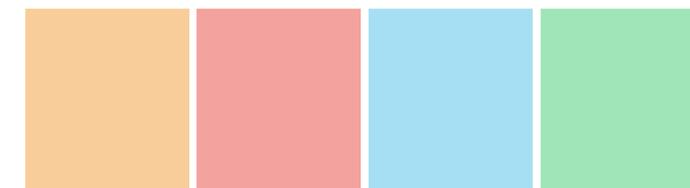
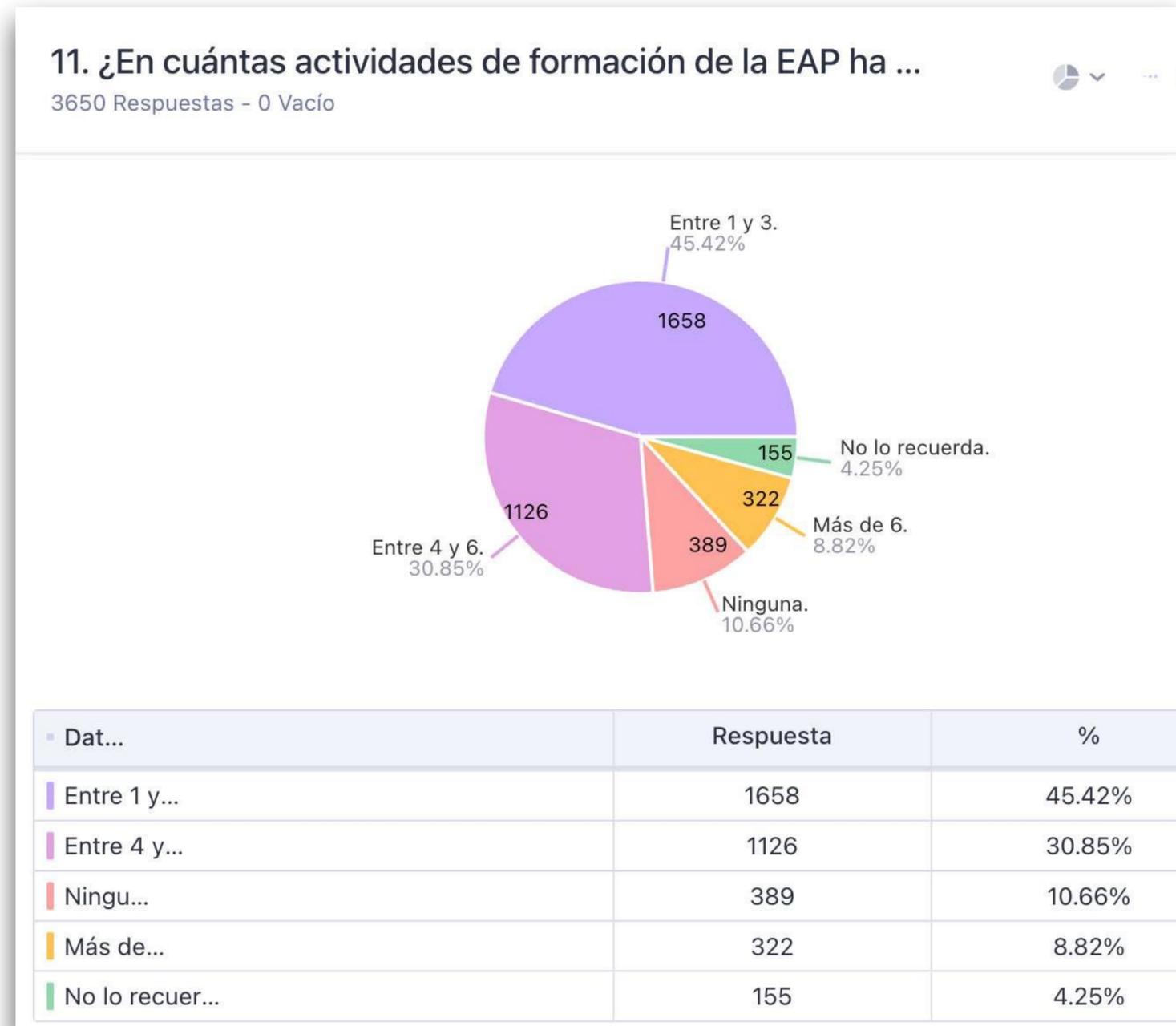
- **27** (26,21%) **Hacienda y Administración Pública.**
- **15** (14,56%) **Educación, Ciencia y Formación Profesional.**
- **14** (13,59%) **Agricultura, Ganadería y Desarrollo Sostenible.**
- **13** (12,62%) **Economía, Empleo y Transformación Digital.**
- **9** (8,74%) **Cultura, Turismo, Jóvenes y Deporte.**
- **7** (6,80%) **Salud y Servicios Sociales.**
- **6** (5,83%) **Infraestructuras, Transporte y Vivienda.**
- **6** (5,83%) **Gestión Forestal y Mundo Rural.**
- **3** (2,91%) **Presidencia de la Junta de Extremadura.**
- **3** (2,91%) **Presidencia, Interior y Diálogo Social.**



Principales resultados de los cuestionarios.

05.- Actividades de la EAP desarrolladas en los últimos 3 años.

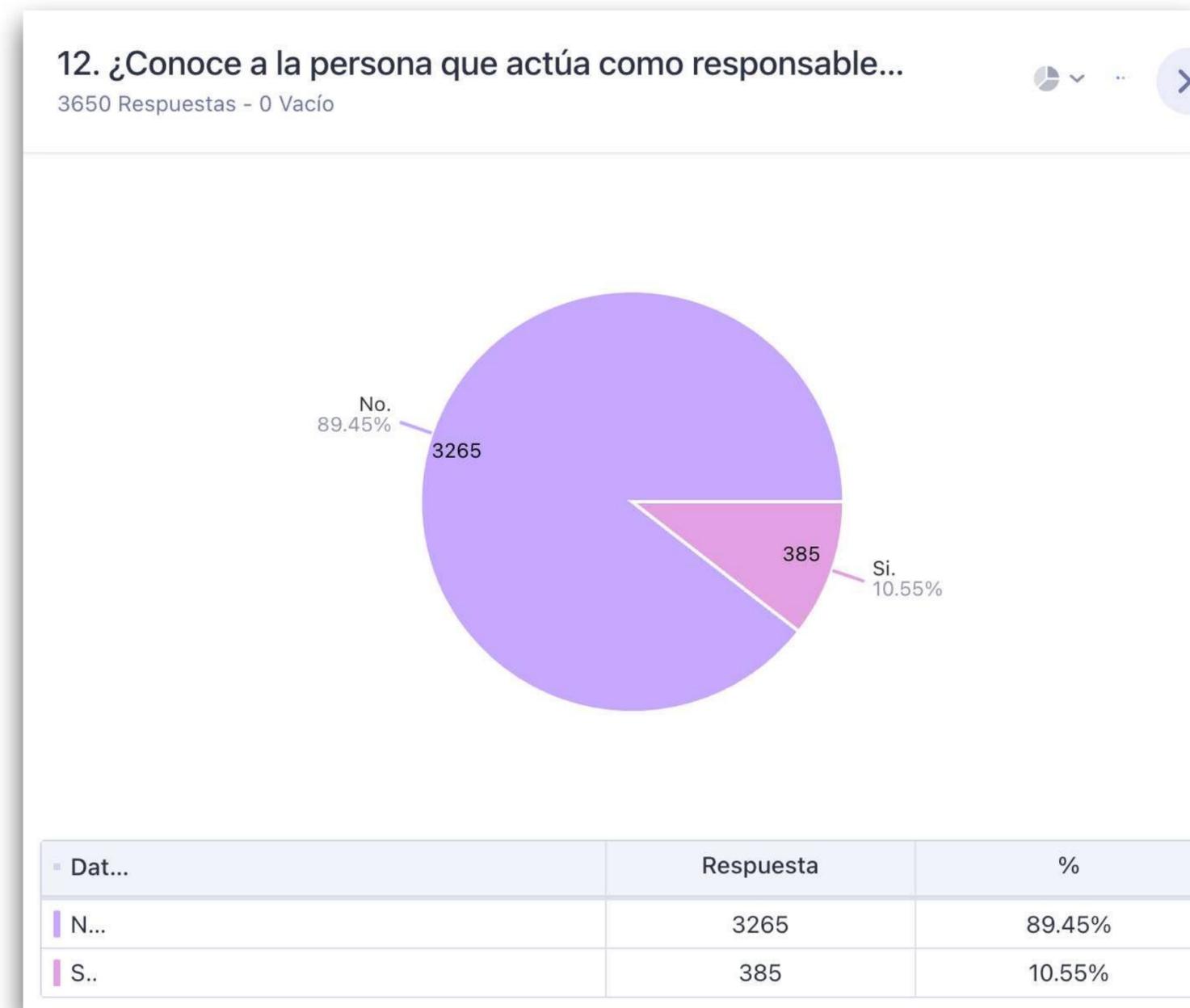
- **45,42%** (1658 personas) **Entre 1 y 3 acciones formativas.**
- **30,85%** (1126 personas) **Entre 4 y 6 acciones formativas.**
- **....**
- **8,82%** (22 personas) **Han hecho más de 6 acciones formativas.**
- **10,86%** (89 personas) **No han hecho ninguna acción formativa.**



Principales resultados de los cuestionarios.

06.- ¿Conocen a quien actúa como Responsable de Formación en su Consejería?

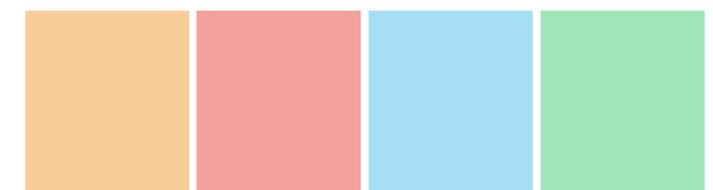
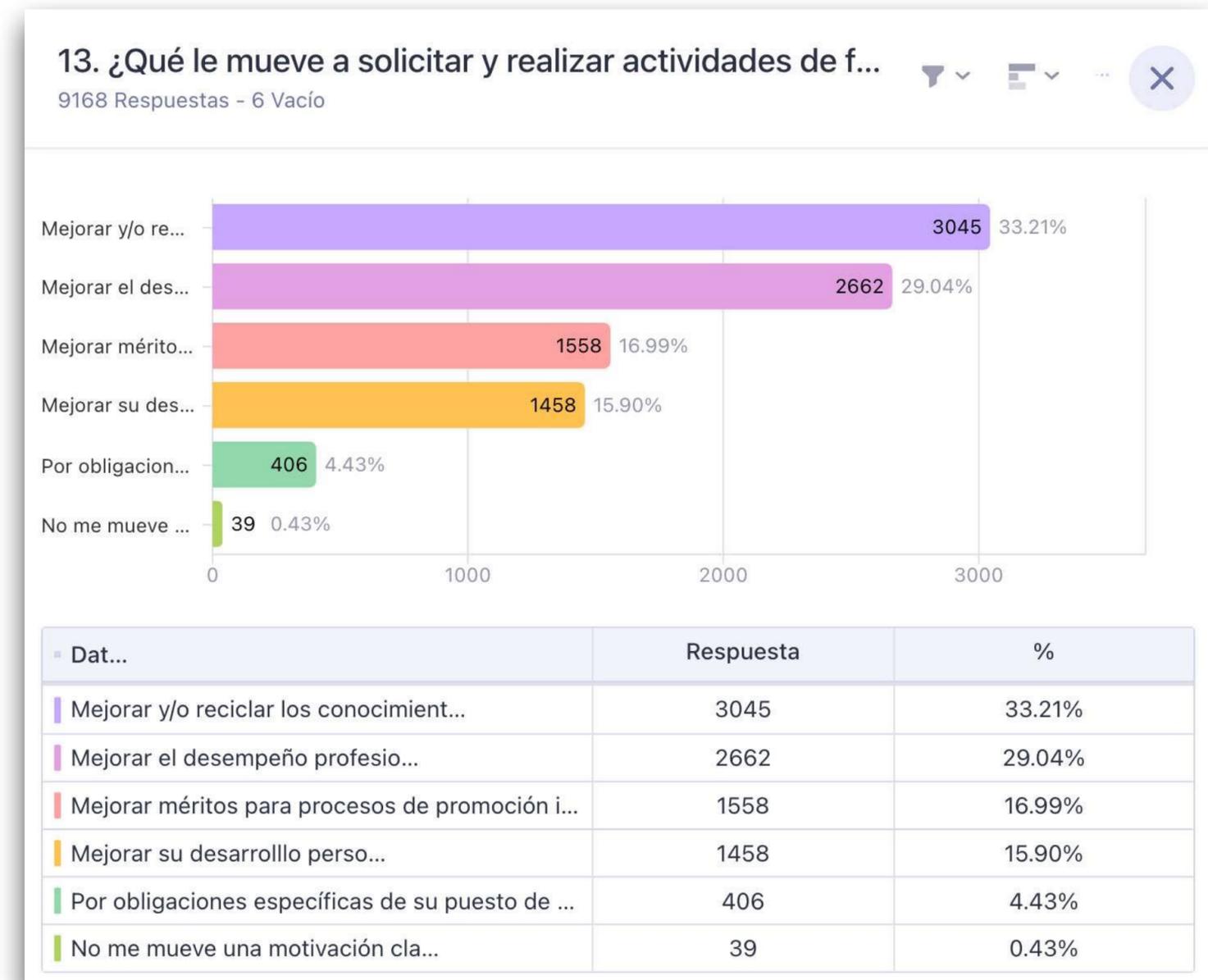
- **89,45%** (3265 personas)
No conocen la figura del Responsable de Formación de la EAP.



Principales resultados de los cuestionarios.

07.- ¿Qué mueve a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario general.

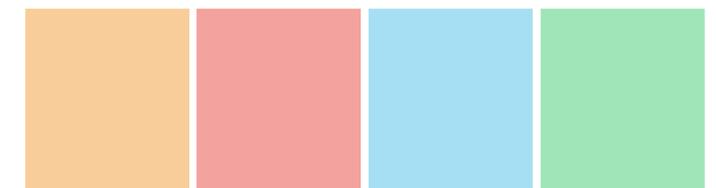
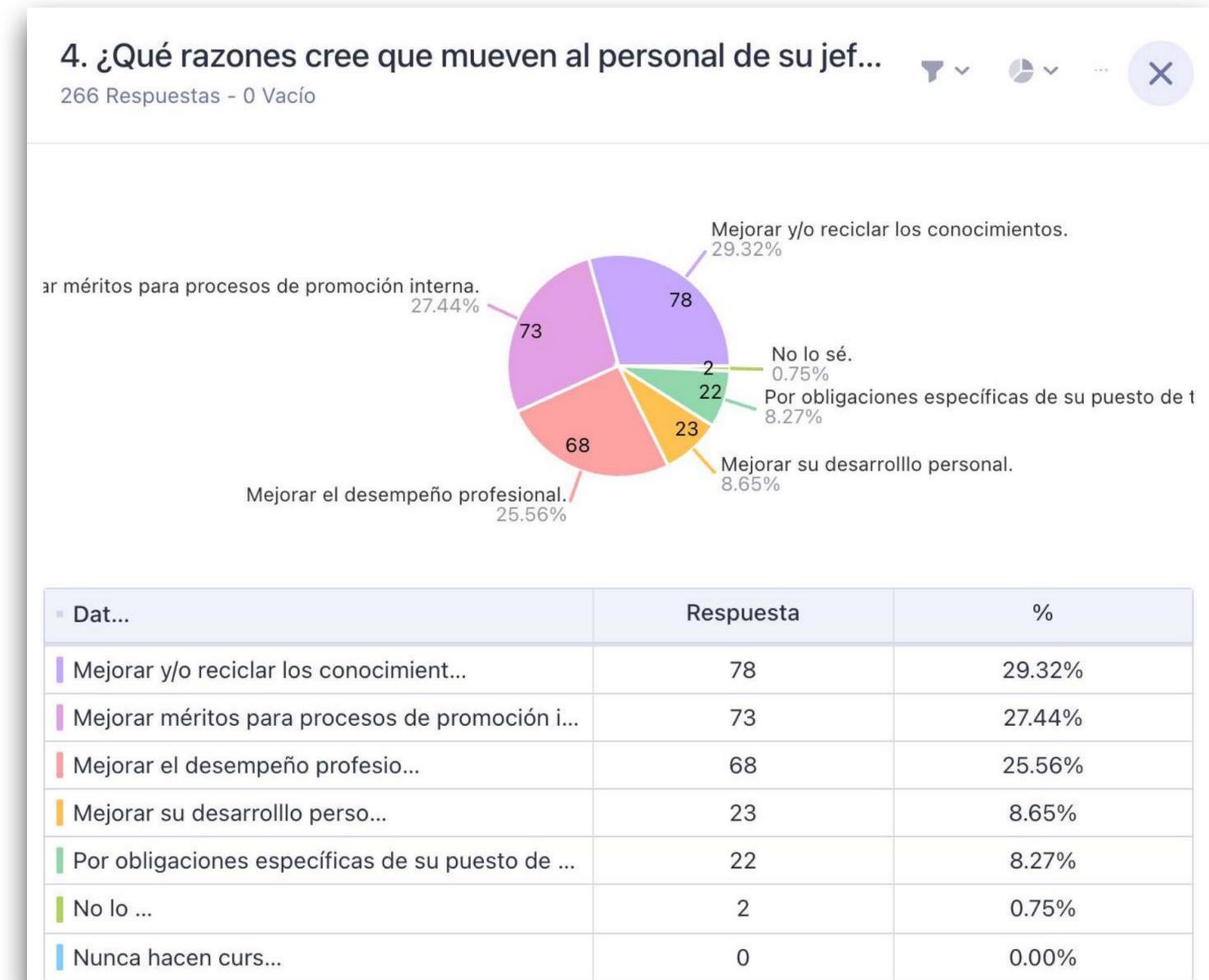
- **32,21%** (3045 respuestas) **Mejorar y reciclar conocimientos.**
- **29,04%** (2662 respuestas) **Mejorar el desempeño profesional.**
- **16,99%** (1558 respuestas) **Mejorar méritos para promocionar.**
- **15,99%** (1458 respuestas) **Mejorar el desarrollo personal.**
- **4,43%** (406 respuestas) **Por obligaciones de su puesto.**
- **0,43%** (39 respuestas) **No le mueve una motivación clara.**



Principales resultados de los cuestionarios.

08.- ¿Qué cree que mueve a su personal a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario jefaturas.

- **29,32%** (78 respuestas) **Mejorar y reciclar conocimientos.**
- **27,44%** (73 respuestas) **Hacer méritos para promocionar.**
- **25,56%** (68 respuestas) **Mejorar el desempeño profesional.**
- **8,27%** (22 respuestas) **Por obligaciones de su puesto.**
- **0,75%** (2 respuestas) **No me lo han comunicado.**



Principales resultados de los cuestionarios.

09.- ¿Qué cree que mueve al personal a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario representantes sindicales.

	<i>Empleados/as</i>	<i>Jefaturas</i>
· 53% (7 respuestas) <i>Carrera profesional, promoción interna y traslados.</i>	16,99%	27,44%
· 23% (3 respuestas) <i>Mejora en puntuación de oposiciones.</i>	-	-
· 23% (3 respuestas) <i>Mejorar capacidades profesionales y desarrollo profesional.</i>	61,25%	54,88%



Jotform | Tablas

Cuestionario dirigido a Representantes Sindicales
Todos los cambios guardados 17:58

+ Añadir Pestaña

Buscar filtro

6. Díganos 3 elementos QUE ESTÁN MOTIVANDO al empleado público a solicitar actividades formativas de la EAP.

1	☆	Carrera profesional y promoción interna, actualización conocimientos, mejora de sus capacidades profesionales
2	☆	Carrera Profesional, Preparación oposiciones, Traslados y ascensos
3	☆	Carrera Profesional, Preparación oposiciones, Traslados y ascensos
4	☆	Carrera profesional, Desarrollo laboral, Interés formativo
5	☆	Carrera profesional, actualización conocimientos, mejora de sus capacidades profesionales

Principales resultados de los cuestionarios.

10.- ¿Qué dificulta a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario general.

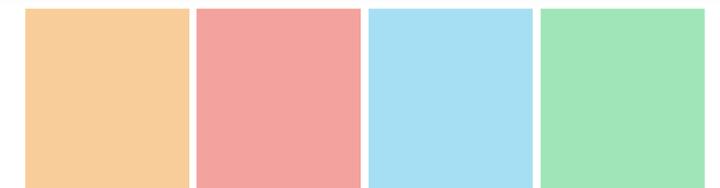
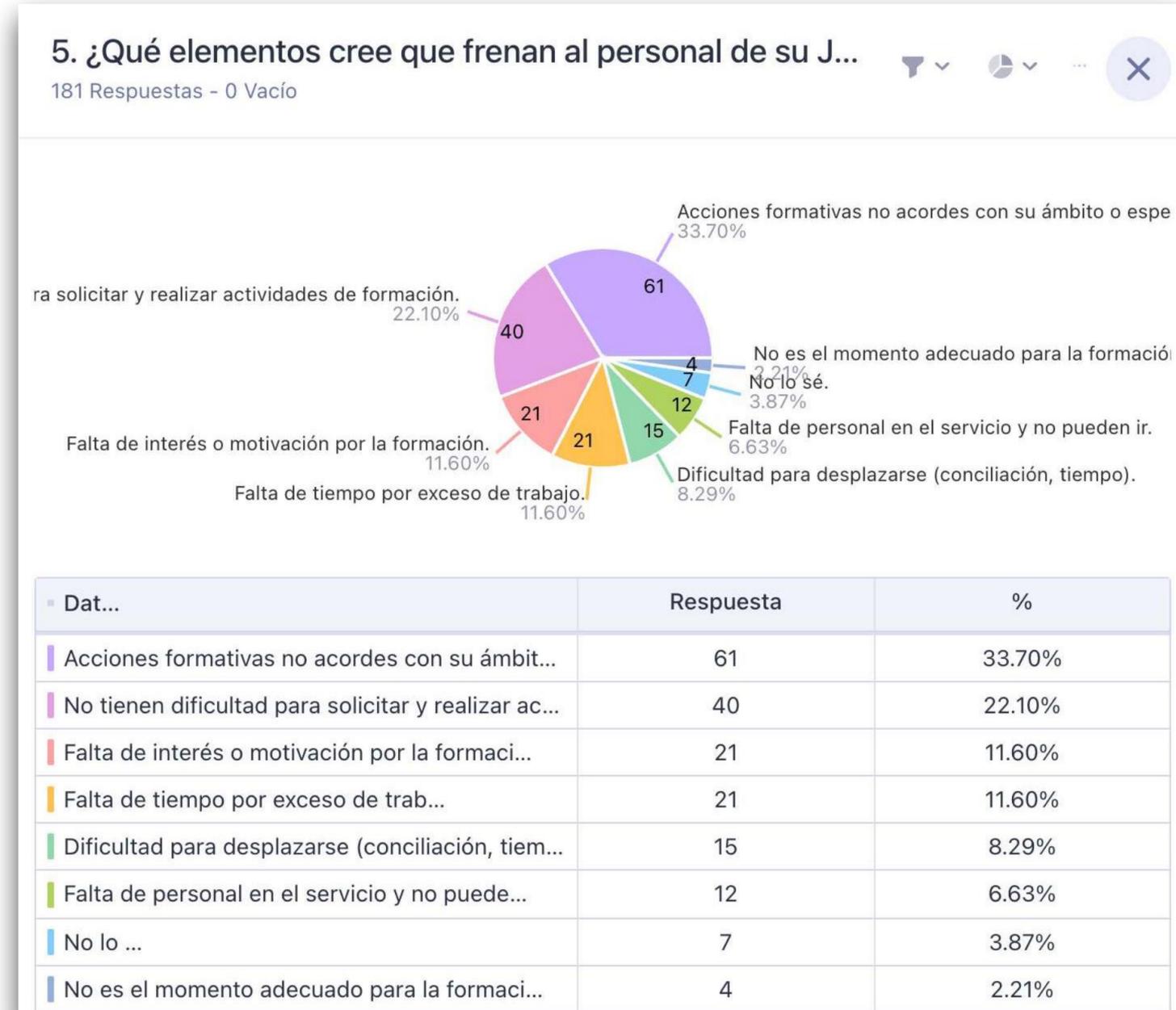
- **21,94%** (1264 respuestas) **No tengo ninguna dificultad.**
- **22,01%** (1268 respuestas) **Desplazarme hasta el lugar del curso.**
- **19,82%** (1142 respuestas) **No se ofertan cursos atractivos para mí.**
- **12,11%** (698 respuestas) **La carga de trabajo de mi puesto.**
- **7,97%** (459 respuestas) **Las necesidades de mi servicio.**
- **7,19%** (414 respuestas) **Circunstancias familiares y conciliación.**
- **5,71%** (329 respuestas) **Los horarios de celebración de los cursos.**
- **2,24%** (129 respuestas) **No creo que la formación me sea útil.**
- **1,02%** (59 respuestas) **Mi responsable no me da facilidad.**



Principales resultados de los cuestionarios.

11.- ¿Qué dificulta a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario jefaturas.

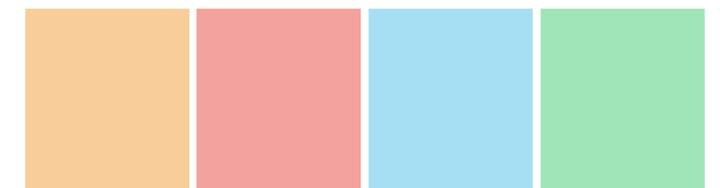
- **22,10%** (40 respuestas) **No tienen ninguna dificultad.**
- **33,70%** (61 respuestas) **Cursos no acordes con su ámbito.**
- **11,60%** (21 respuestas) **Falta interés o motivación por formarse.**
- **11,60%** (21 respuestas) **Falta tiempo por exceso de trabajo.**
- **8,29%** (15 respuestas) **Dificultad para ir (tiempo y conciliación)**
- **6,63%** (12 respuestas) **Falta gente en servicio y no pueden ir.**



Principales resultados de los cuestionarios.

12.- ¿Qué dificulta a solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario representantes sindicales.

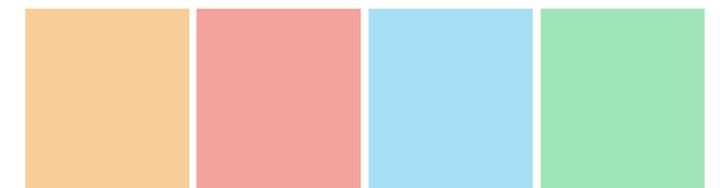
	<i>Empleados/as</i>	<i>Jefaturas</i>
• 55,55% (5 respuestas) <i>Dispersión geográfica o distancia de las formaciones.</i>	21,01%	9,29%
• 22,22% (2 respuestas) <i>Falta de permisos de los superiores.</i>	1,02%	6,63%
• 22,22% (2 respuestas) <i>Oferta formativa desigual (entre niveles, categorías...)</i>	18,82%	33,70%



Principales resultados de los cuestionarios.

13.- ¿Qué facilitaría a su equipo solicitar y realizar cursos en la EAP? Cuestionario jefaturas.

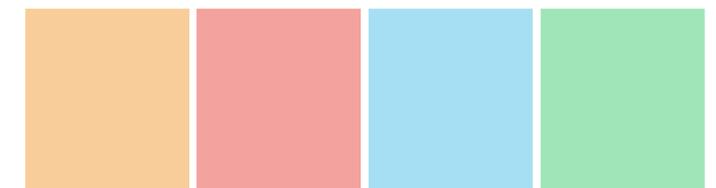
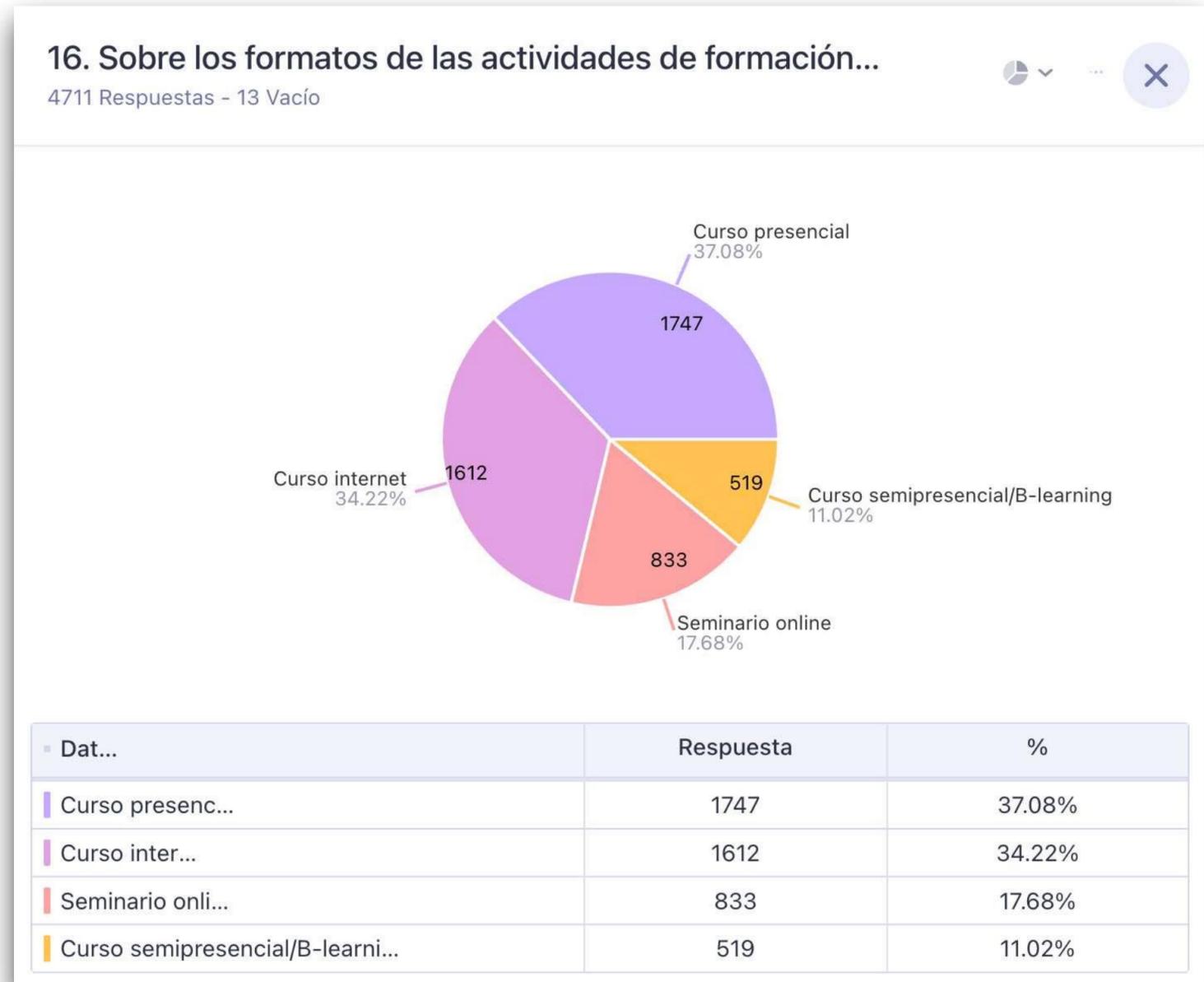
- **38,89%** (84 respuestas) **Adaptarlos a necesidades del puesto.**
- **18,06%** (39 respuestas) **Facilitar en acceso, localización...)**
- **18,98%** (41 respuestas) **Crear cultura del aprendizaje continuo.**
- **13,43%** (39 respuestas) **Mostrar beneficios de la formación.**
- **10,65%** (23 respuestas) **Potenciar el valor de la formación.**



Principales resultados de los cuestionarios.

14.- Formato o metodología preferida para las acciones formativas. Cuestionario general

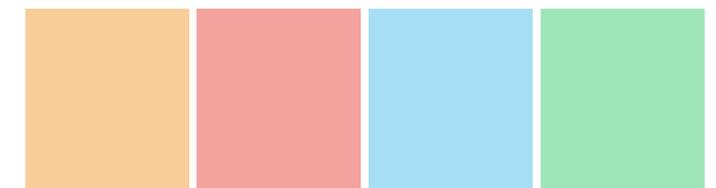
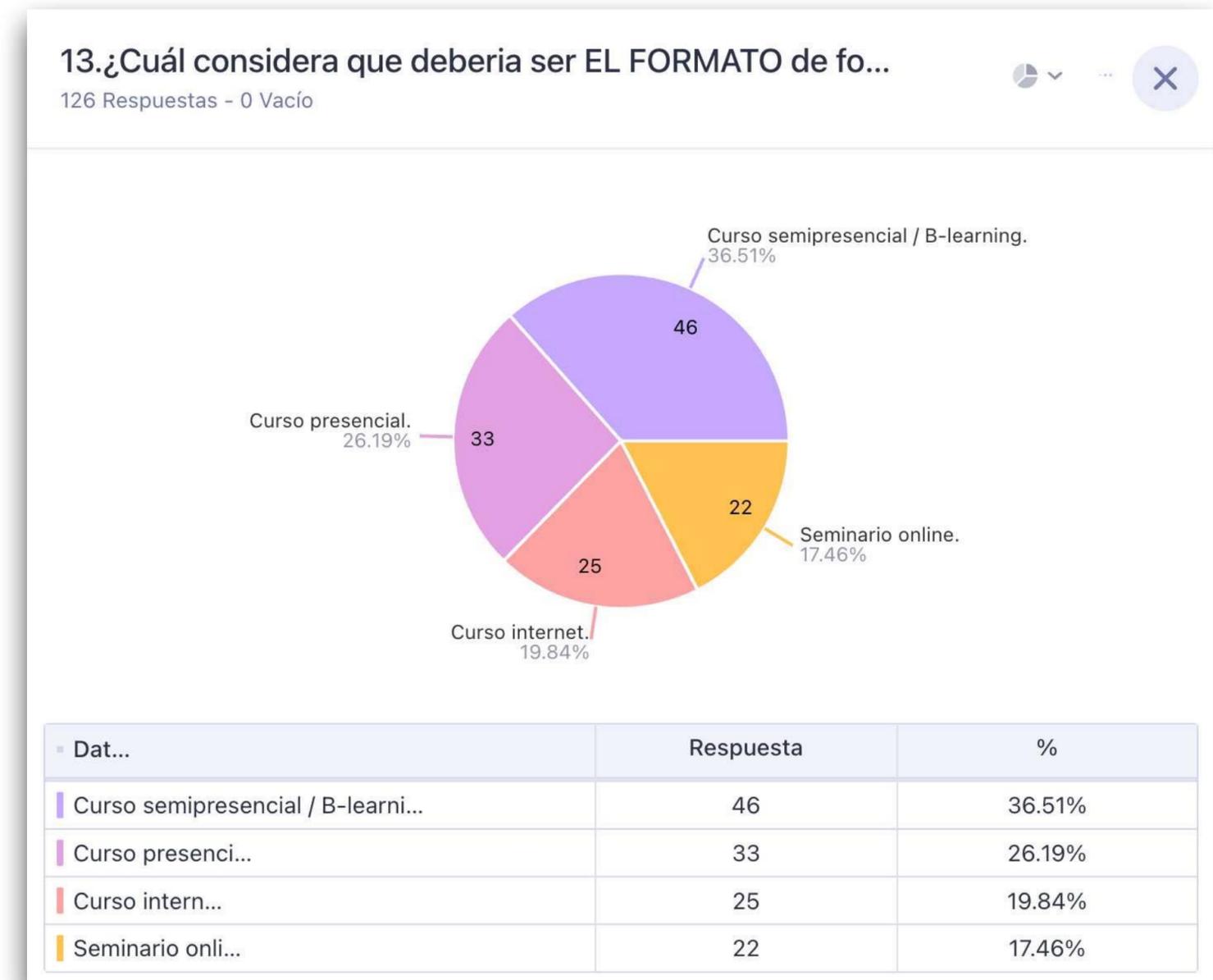
- **37,08%** (1747 respuestas) **Cursos PRESENCIAL.**
- **34,22%** (1612 respuestas) **Cursos ONLINE.**
- **11,02%** (519 respuestas) **Formación Semipresencial.**
- **17,68%** (833 respuestas) **Seminarios ONLINE.**



Principales resultados de los cuestionarios.

15.- Formato o metodología preferida para las acciones formativas. Cuestionario jefaturas.

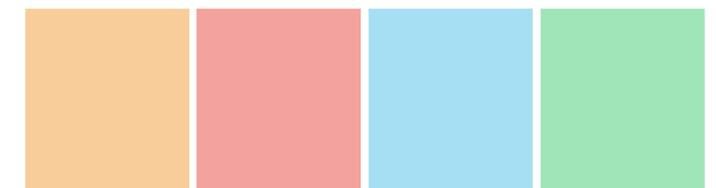
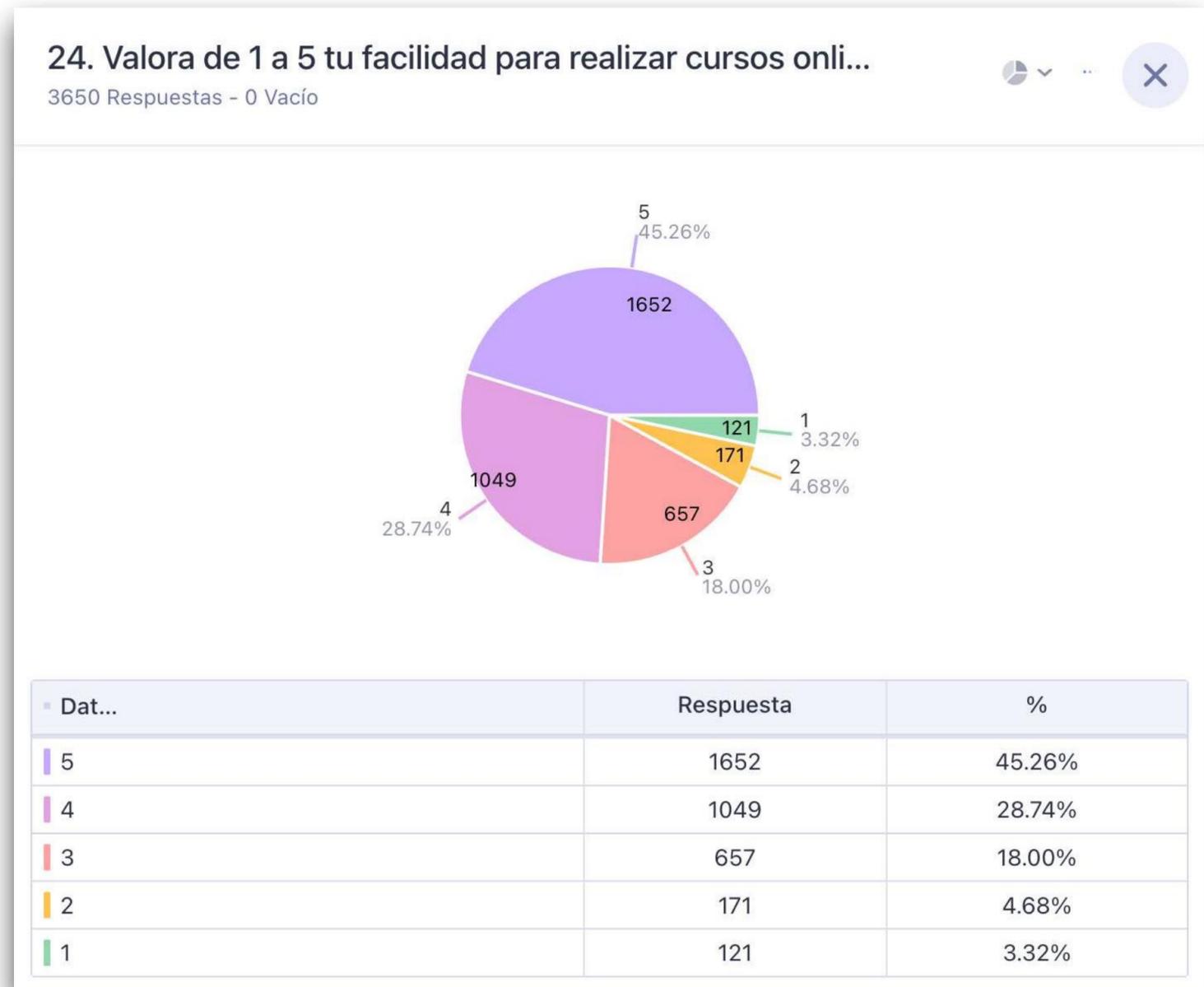
- **36,51%** (46 respuestas) **Formación Semipresencial.**
- **26,19%** (33 respuestas) **Formación PRESENCIAL.**
- **19,84%** (25 respuestas) **Formación ONLINE.**
- **17,48%** (22 respuestas) **Seminario ONLINE.**



Principales resultados de los cuestionarios.

16.- Facilidad para seguir cursos ONLINE. Cuestionario general

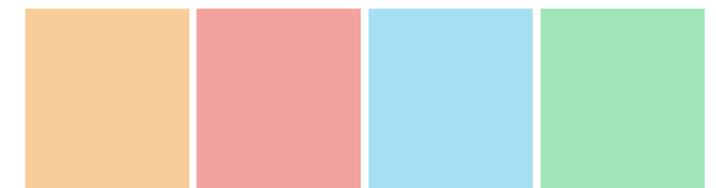
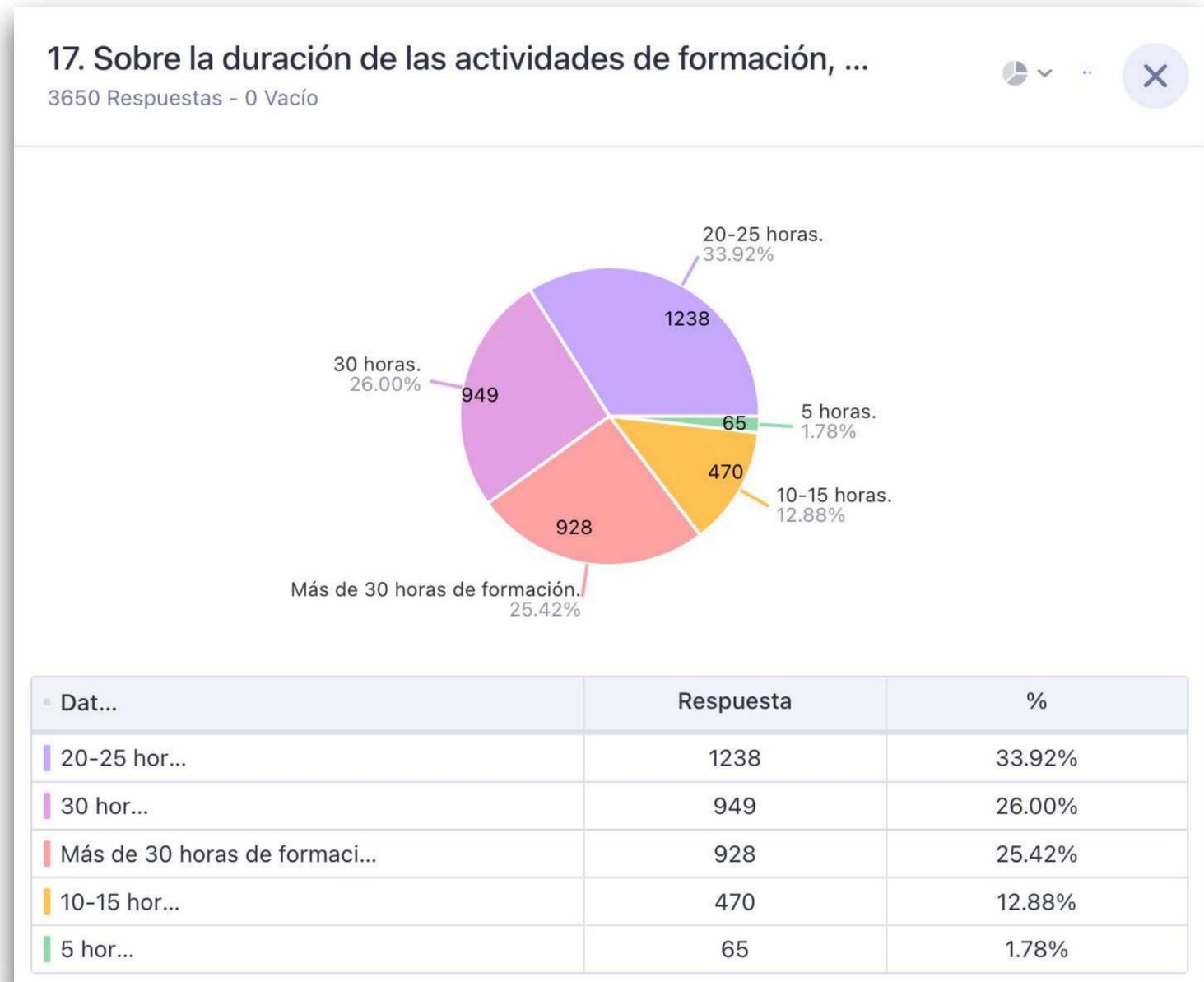
- **45,26%** (1652 respuestas) **Valora con 5 su facilidad.**
- **28,74%** (1049 respuestas) **Valora con 4 su facilidad.**
- **18,00%** (657 respuestas) **Valora con 3 su facilidad.**



Principales resultados de los cuestionarios.

17.- Duración preferida para las acciones formativas. Cuestionario general

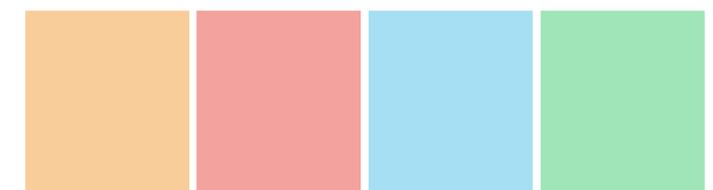
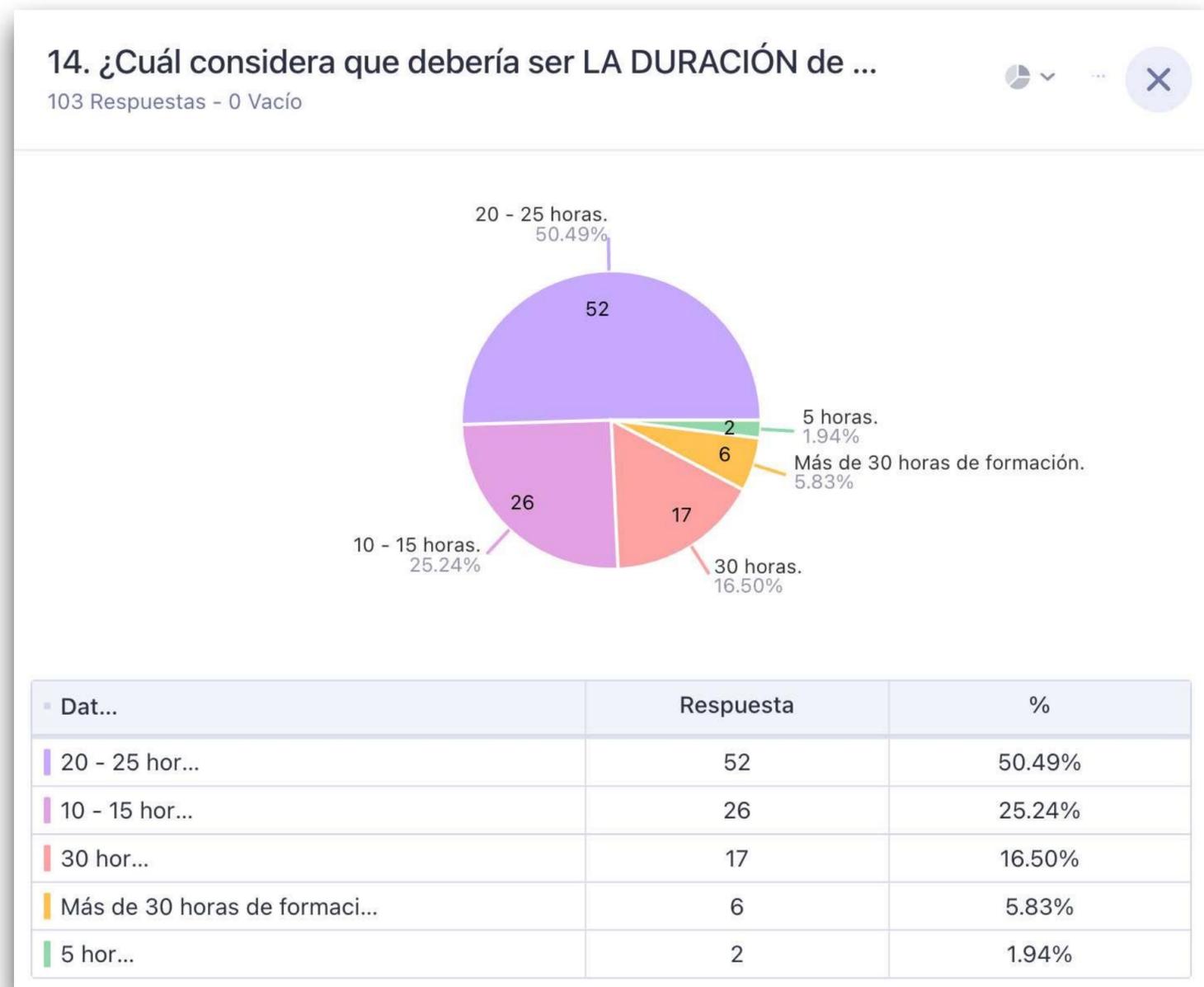
- **33,92%** (1238 respuestas) **Cursos de entre 20-25 horas.**
- **26,00%** (949 respuestas) **Cursos de 30 horas.**
- **25,42%** (929 respuestas) **Cursos de más de 30 horas.**
- **12,88%** (470 respuestas) **Cursos de entre 10 y 15 horas.**



Principales resultados de los cuestionarios.

18.- Duración preferida para las acciones formativas. Cuestionario Jefaturas

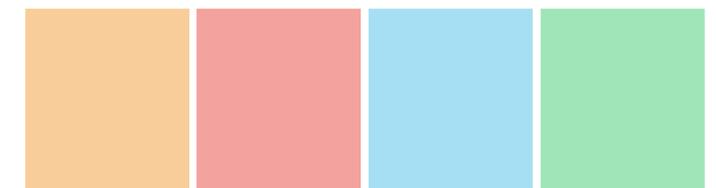
- **50,49%** (52 respuestas) **Cursos de entre 20-25 horas.**
- **25,24%** (26 respuestas) **Cursos de entre 10 y 15 horas.**
- **16,50%** (17 respuestas) **Cursos de 30 horas.**
- **5,83%** (6 respuestas) **Cursos de más de 30 horas.**



Principales resultados de los cuestionarios.

19.- Horarios preferidos para las acciones formativas. Cuestionario general

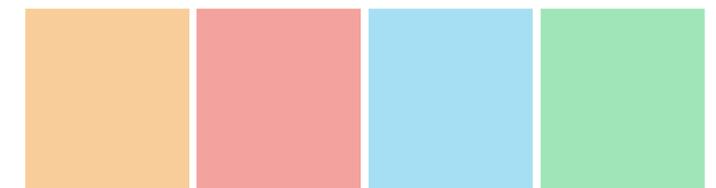
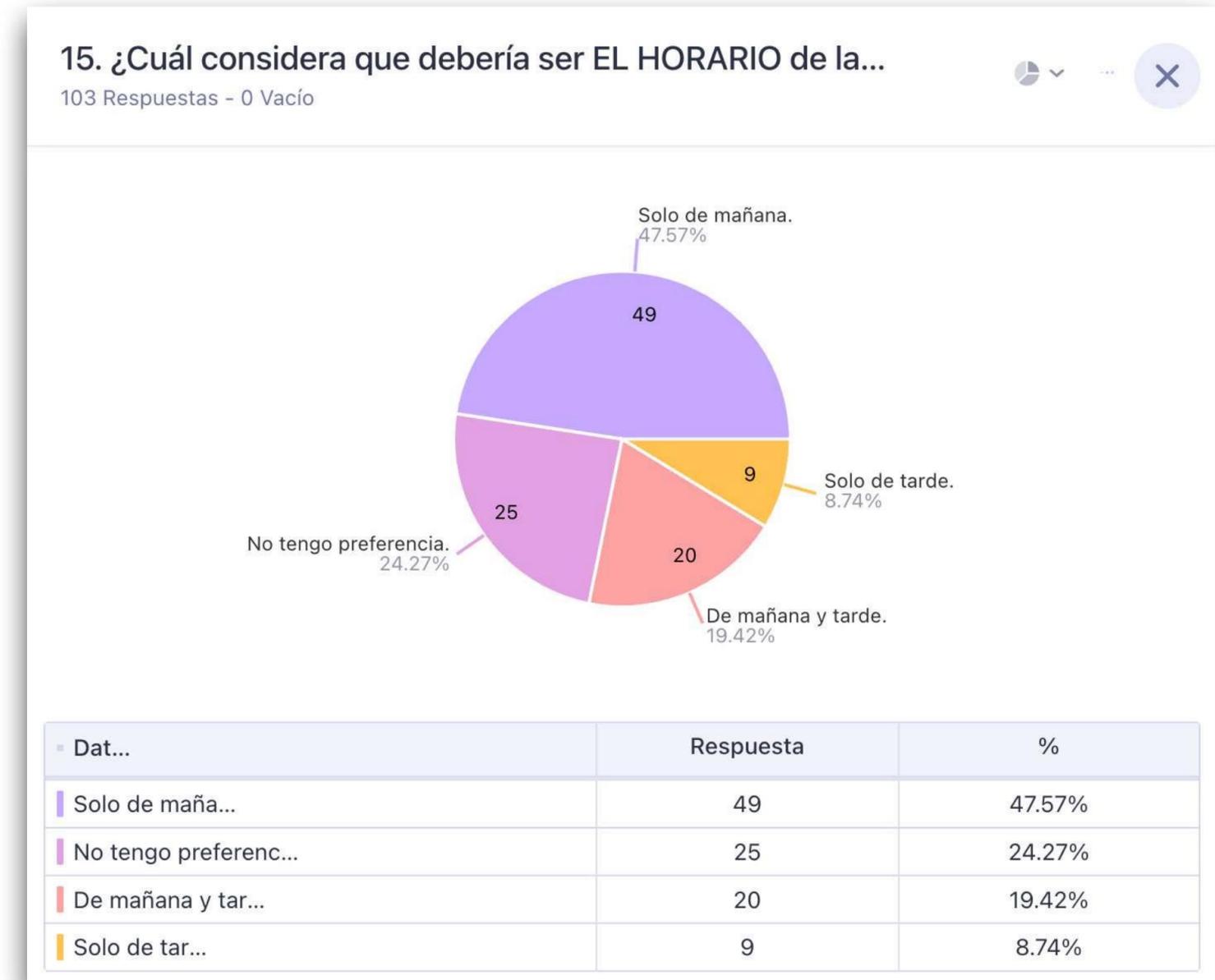
- **79,07%** (2886 respuestas) **Cursos solo de mañana.**
- **14,47%** (526 respuestas) **Sin preferencia de horarios.**
- **3,51%** (128 respuestas) **Cursos de mañana y tarde.**
- **2,96%** (108 respuestas) **Cursos solo de tarde.**



Principales resultados de los cuestionarios.

20.- Horarios preferidos para las acciones formativas. Cuestionario jefaturas

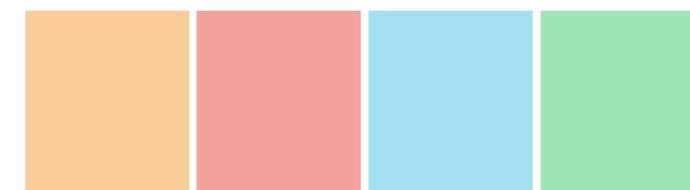
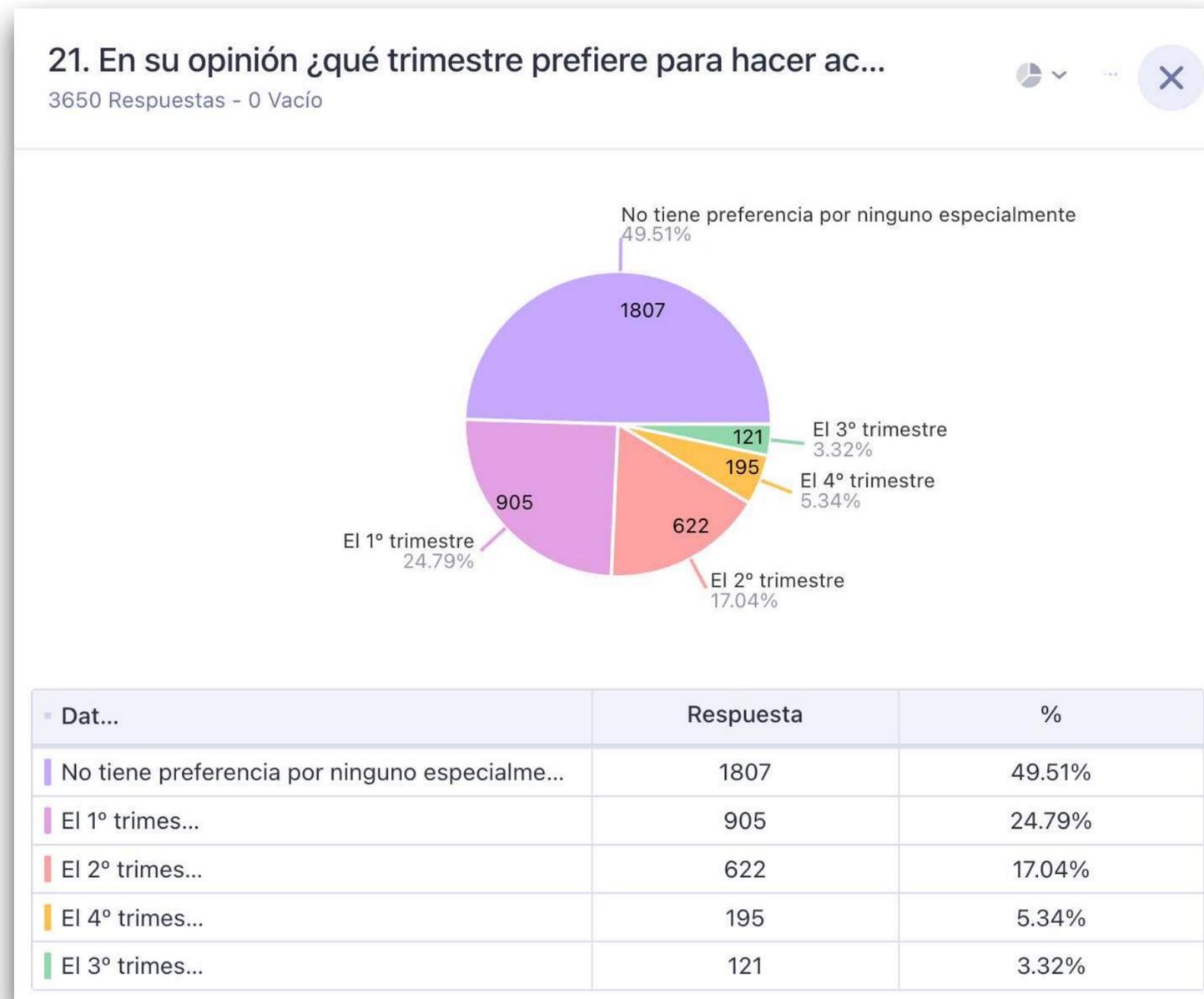
- **47,57%** (49 respuestas) **Cursos solo de mañana.**
- **24,57%** (25 respuestas) **Sin preferencia de horarios.**
- **19,42%** (20 respuestas) **Cursos de mañana y tarde.**
- **8,74%** (9 respuestas) **Cursos solo de tarde.**



Principales resultados de los cuestionarios.

21.- Trimestre preferido para las acciones formativas. Cuestionario general

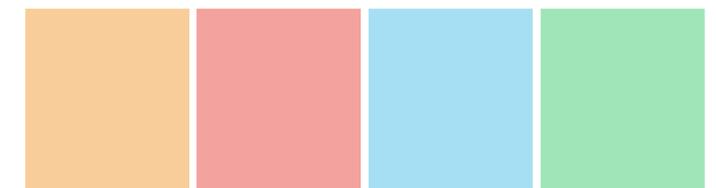
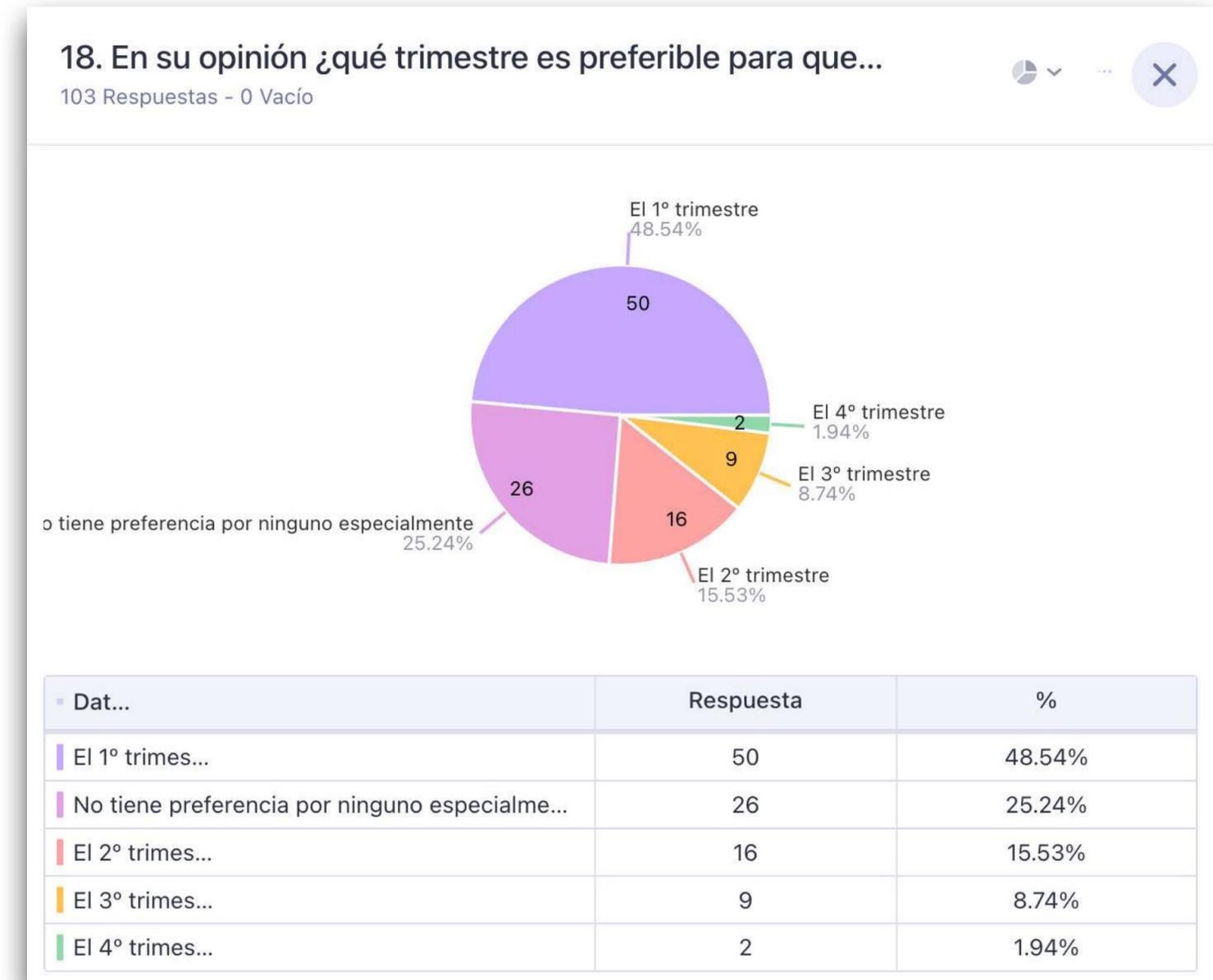
- **49,15%** (1807 respuestas) **No tiene preferencia por ninguno.**
- **24,79%** (905 respuestas) **Primer trimestre.**
- **17,04%** (622 respuestas) **Segundo trimestre.**
- **5,34%** (195 respuestas) **Tercer trimestre.**
- **3,32%** (121 respuestas) **Cuarto trimestre.**



Principales resultados de los cuestionarios.

22.- Trimestre preferido para las acciones formativas. Cuestionario Jefaturas

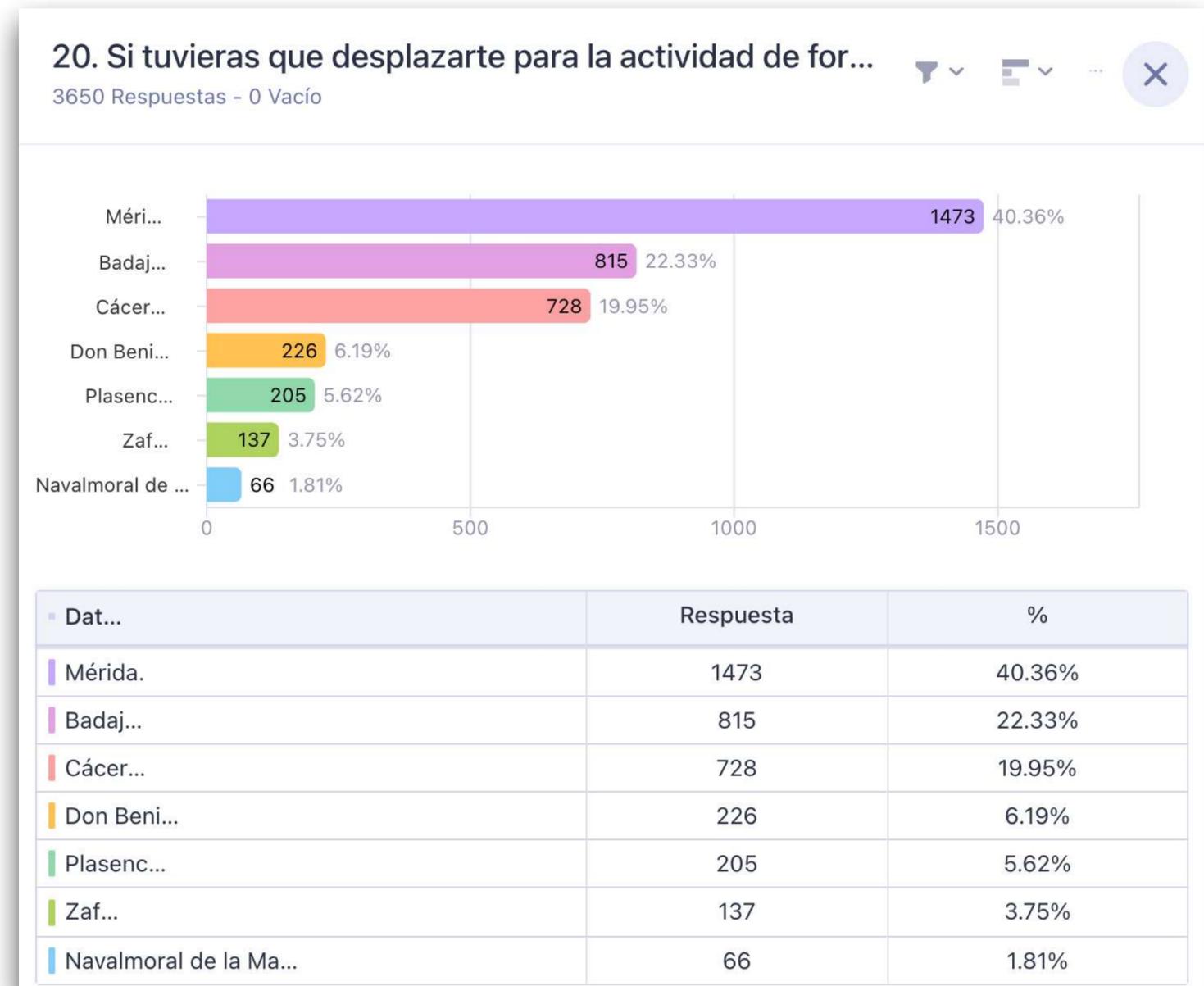
- **25,24%** (26 respuestas) **No tiene preferencia por ninguno.**
- **48,54%** (50 respuestas) **Primer trimestre.**
- **15,53%** (16 respuestas) **Segundo trimestre.**
- **8,74%** (9 respuestas) **Tercer trimestre.**
- **1,94%** (2 respuestas) **Cuarto trimestre.**



Principales resultados de los cuestionarios.

23.- Localización preferida para las acciones formativas. Cuestionario general

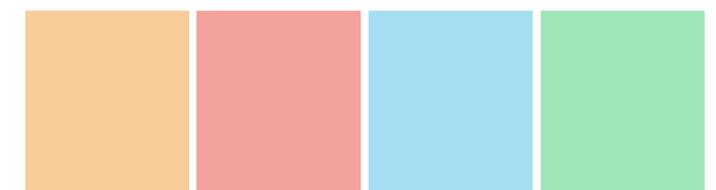
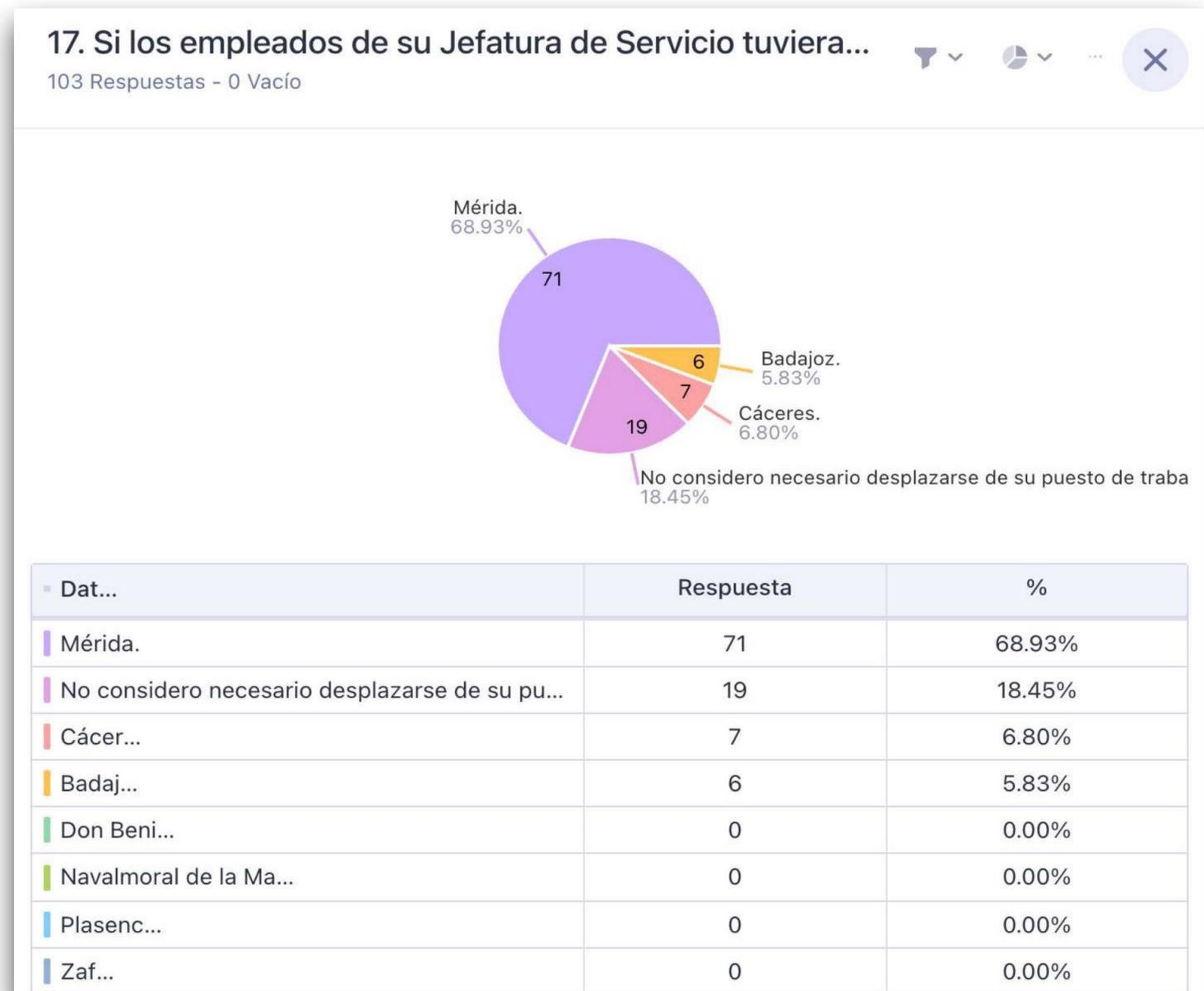
- **40,36%** (1473 respuestas) **Mérida.**
- **22,33%** (815 respuestas) **Badajoz.**
- **19,95%** (728 respuestas) **Cáceres.**
- **6,19%** (226 respuestas) **Don Benito.**
- **5,52%** (205 respuestas) **Plasencia.**
- **3,75%** (137 respuestas) **Zafra.**
- **1,81%** (66 respuestas) **Navalmoral de la Mata.**



Principales resultados de los cuestionarios.

24.- Localización preferida para las acciones formativas. Cuestionario jefaturas

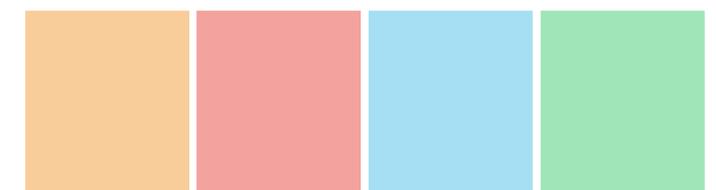
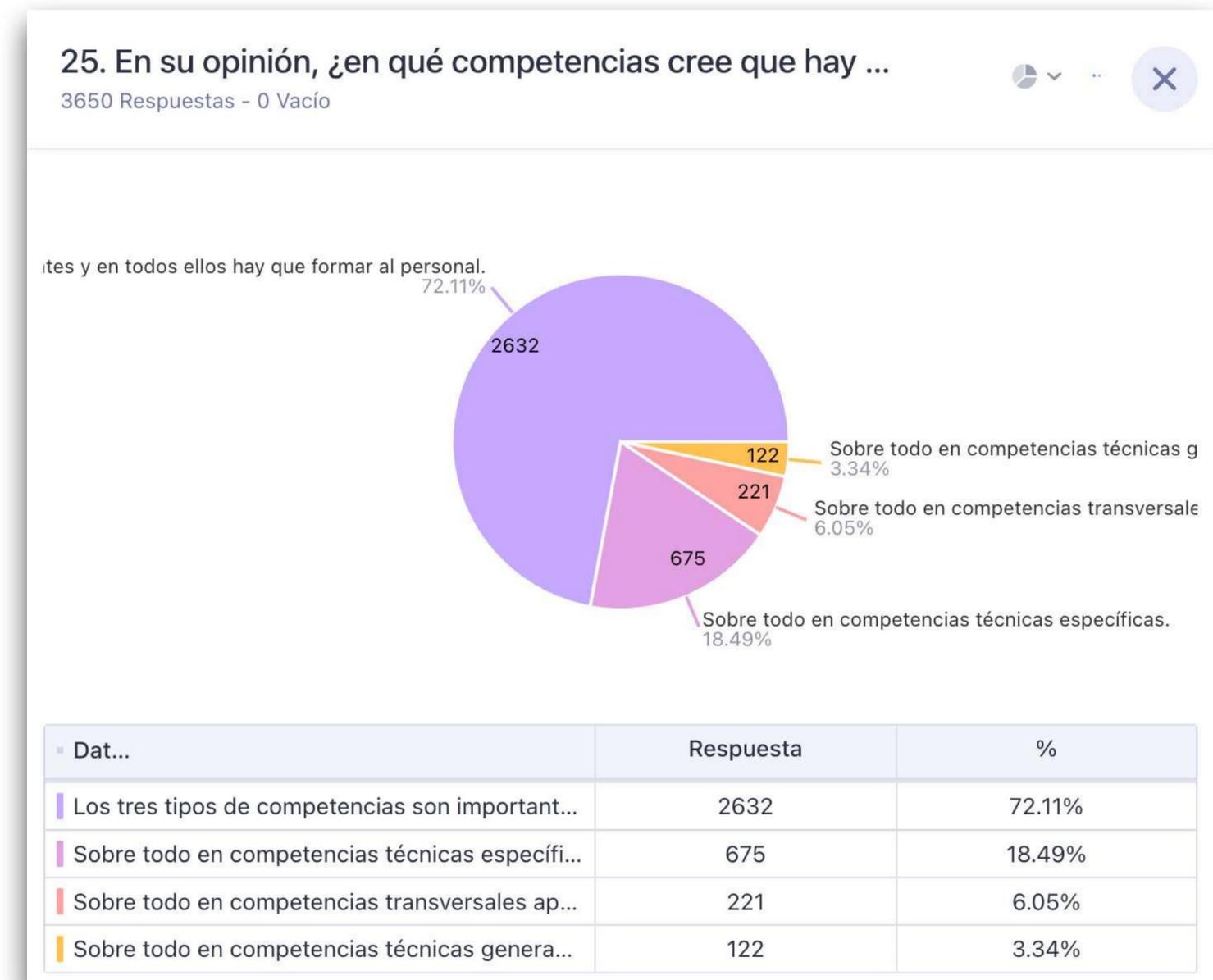
- **18,45%** (19 respuestas) **No considera necesario desplazarse.**
- **68,93%** (71 respuestas) **Mérida.**
- **6,80%** (7 respuestas) **Cáceres.**
- **5,53%** (6 respuestas) **Badajoz.**
- **0%** (0 respuestas) **Don Benito.**
- **0%** (0 respuestas) **Plasencia.**
- **0%** (0 respuestas) **Zafra.**
- **0%** (0 respuestas) **Navalmoral de la Mata.**



Principales resultados de los cuestionarios.

25.- Competencias más necesarias para el personal de la AA.PP. Cuestionario general

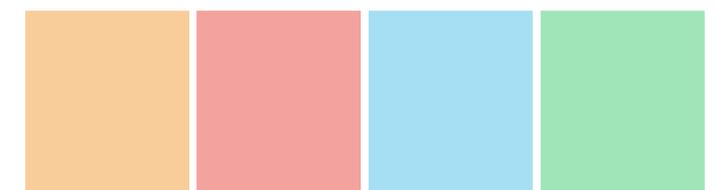
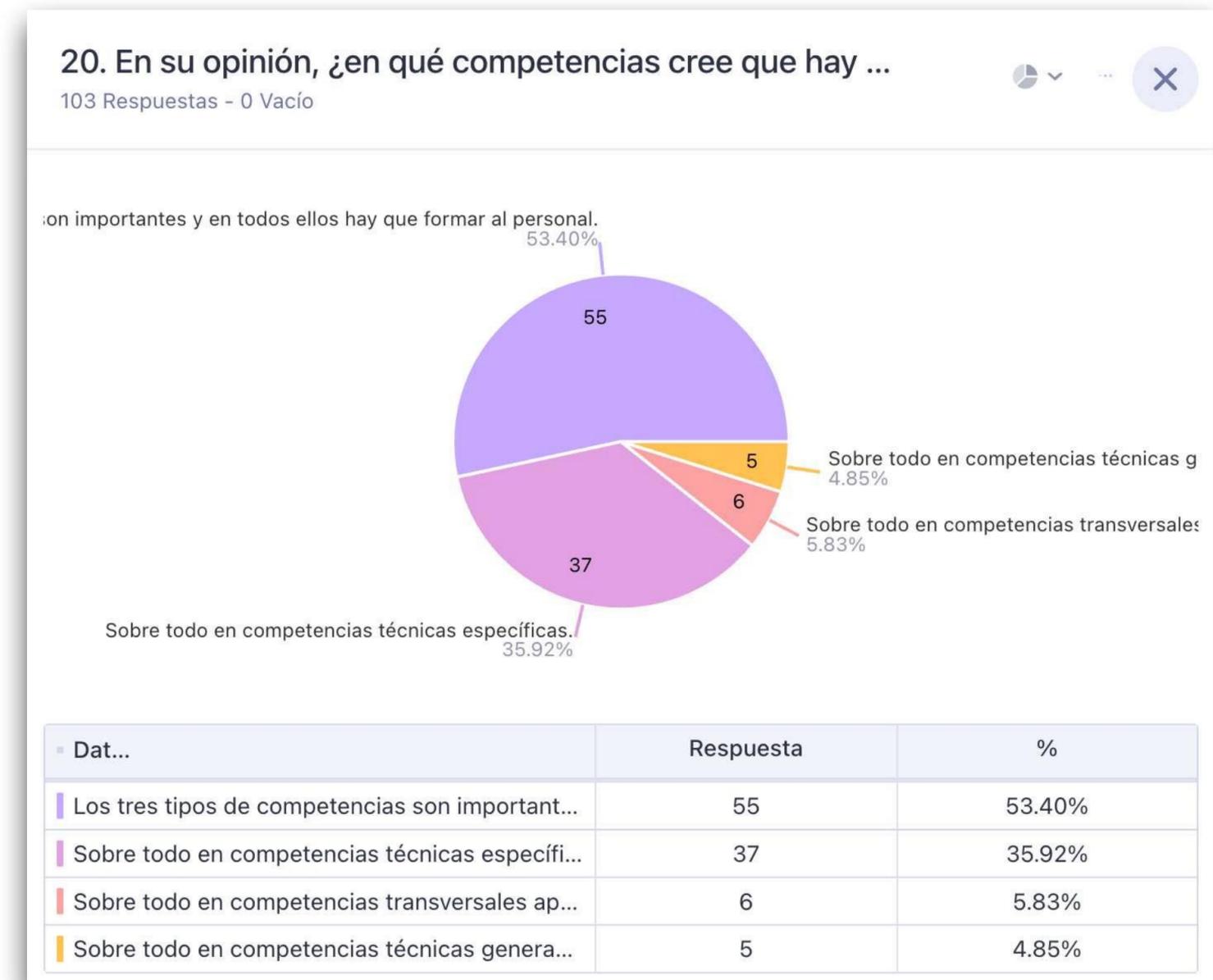
- **72,11%** (2632 respuestas) **Los 3 tipos de competencias son necesarias (generales, específicas y transversales)**
- **18,49%** (675 respuestas) **Técnicas específicas del puesto.**
- **6,05%** (221 respuestas) **Transversales aplicables al puesto.**
- **3,34%** (122 respuestas) **Técnicas generales para todo puesto.**



Principales resultados de los cuestionarios.

26.- Competencias más necesarias para el personal de la AA.PP. Cuestionario jefaturas

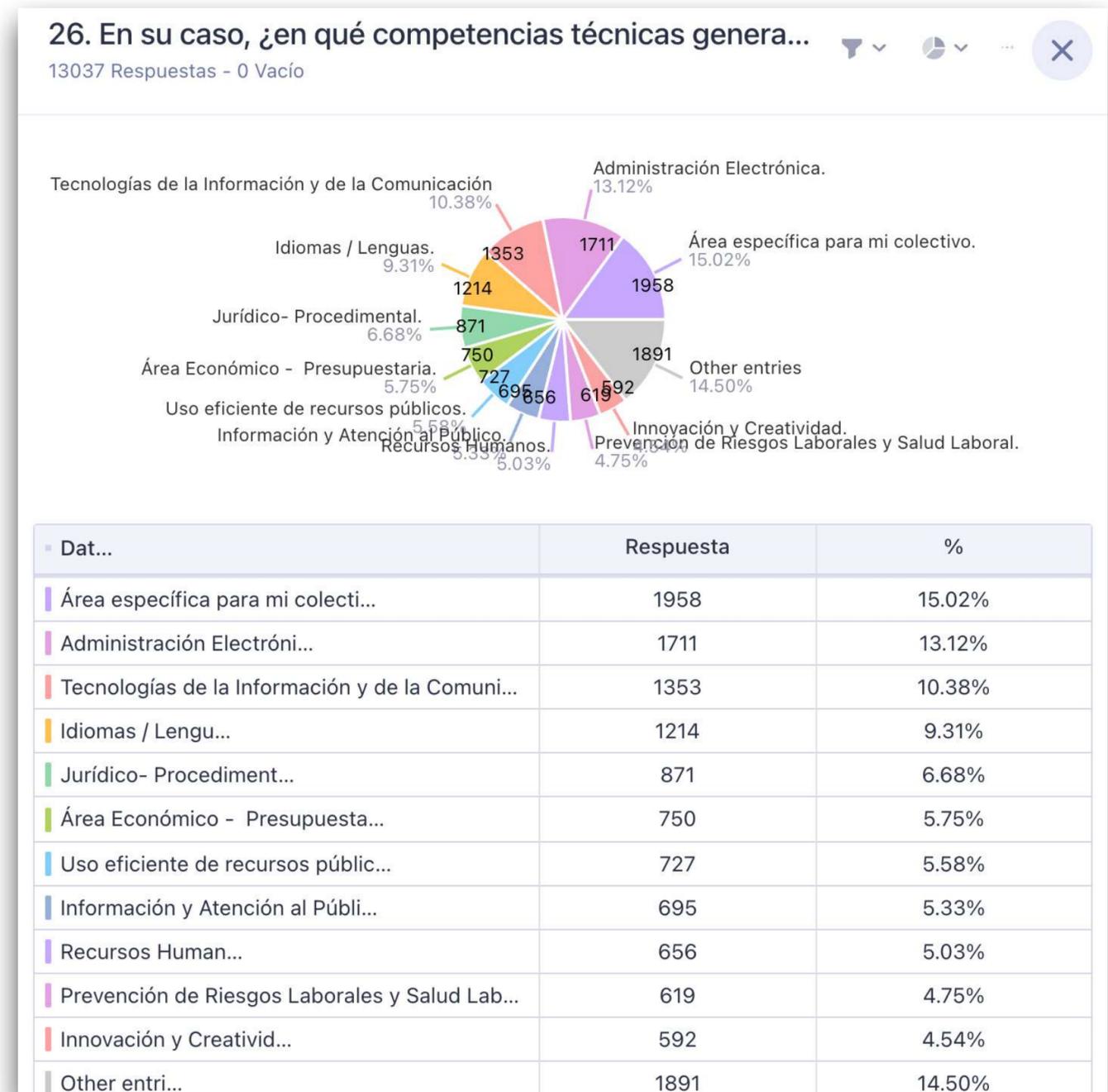
- **53,40%** (55 respuestas) **Los 3 tipos de competencias son necesarias (generales, específicas y transversales)**
- **35,92%** (37 respuestas) **Técnicas específicas del puesto.**
- **5,83%** (6 respuestas) **Transversales aplicables al puesto.**
- **4,85%** (5 respuestas) **Técnicas generales para todo puesto.**



Principales resultados de los cuestionarios.

27.- Competencias técnicas generales más demandadas. Cuestionario general

- **15,02%** (1958 respuestas) **Las propias de mi especialidad.**
- **13,12%** (1711 respuestas) **Administración electrónica.**
- **10,38%** (1353 respuestas) **Competencias TIC.**
- **9,31%** (1711 respuestas) **Idiomas.**



Principales resultados de los cuestionarios.

28.- Competencias técnicas generales más demandas. Cuestionario jefaturas

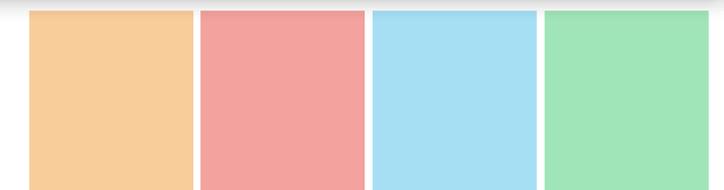
- **17,63%** (67 respuestas) **Administración electrónica.**
- **16,58%** (63 respuestas) **Área Jurídico-Procedimental.**
- **12,11%** (46 respuestas) **Área Económica y Financiera.**
- **11,84%** (45 respuestas) **Áreas específicas para su colectivo.**
- **11,58%** (44 respuestas) **Área TIC.**

21. En su Jefatura de Servicio, ¿en qué competencias t...

380 Respuestas - 0 Vacío



Dat...	Respuesta	%
Administración Electróni...	67	17.63%
Jurídico- Procediment...	63	16.58%
Área Económico - Presupuesta...	46	12.11%
Área específica para mi colecti...	45	11.84%
Tecnologías de la Información y de la Comuni...	44	11.58%
Other entri...	115	30.26%



Principales resultados de los cuestionarios.

29.- Competencias técnicas específicas. Cuestionario general

- **21,30%** (2584 respuestas) **Conocimientos técnicos del puesto.**
- **11,98%** (1453 respuestas) **Tecnologías emergentes e IA.**
- **10,71%** (1299 respuestas) **Procedimiento administrativo digital.**
- **9,65%** (1171 respuestas) **Idiomas: inglés y portugués.**
- **8,62%** (1045 respuestas) **Gestión Administrativa y Financiera.**

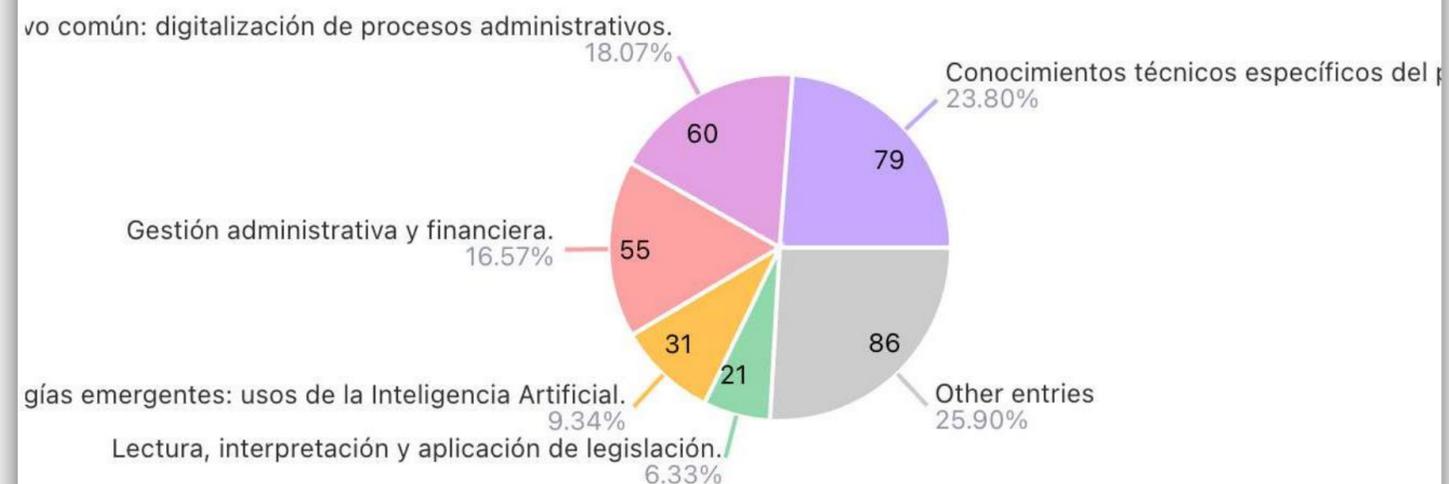


Principales resultados de los cuestionarios.

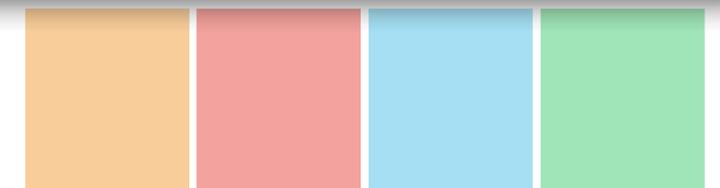
30.- Competencias técnicas específicas. Cuestionario jefaturas

- **23,80%** (79 respuestas) **Conocimientos técnicos del puesto.**
- **18,07%** (60 respuestas) **Procedimiento administrativo digital.**
- **16,57%** (55 respuestas) **Gestión Administrativa y financiera.**
- **9,34%** (31 respuestas) **Tecnologías emergentes y TIC.**
- **6,33%** (21 respuestas) **Leer, interpretar y aplicar la ley.**

22. En su Jefatura de Servicio, ¿en qué competencias t...
332 Respuestas - 0 Vacío



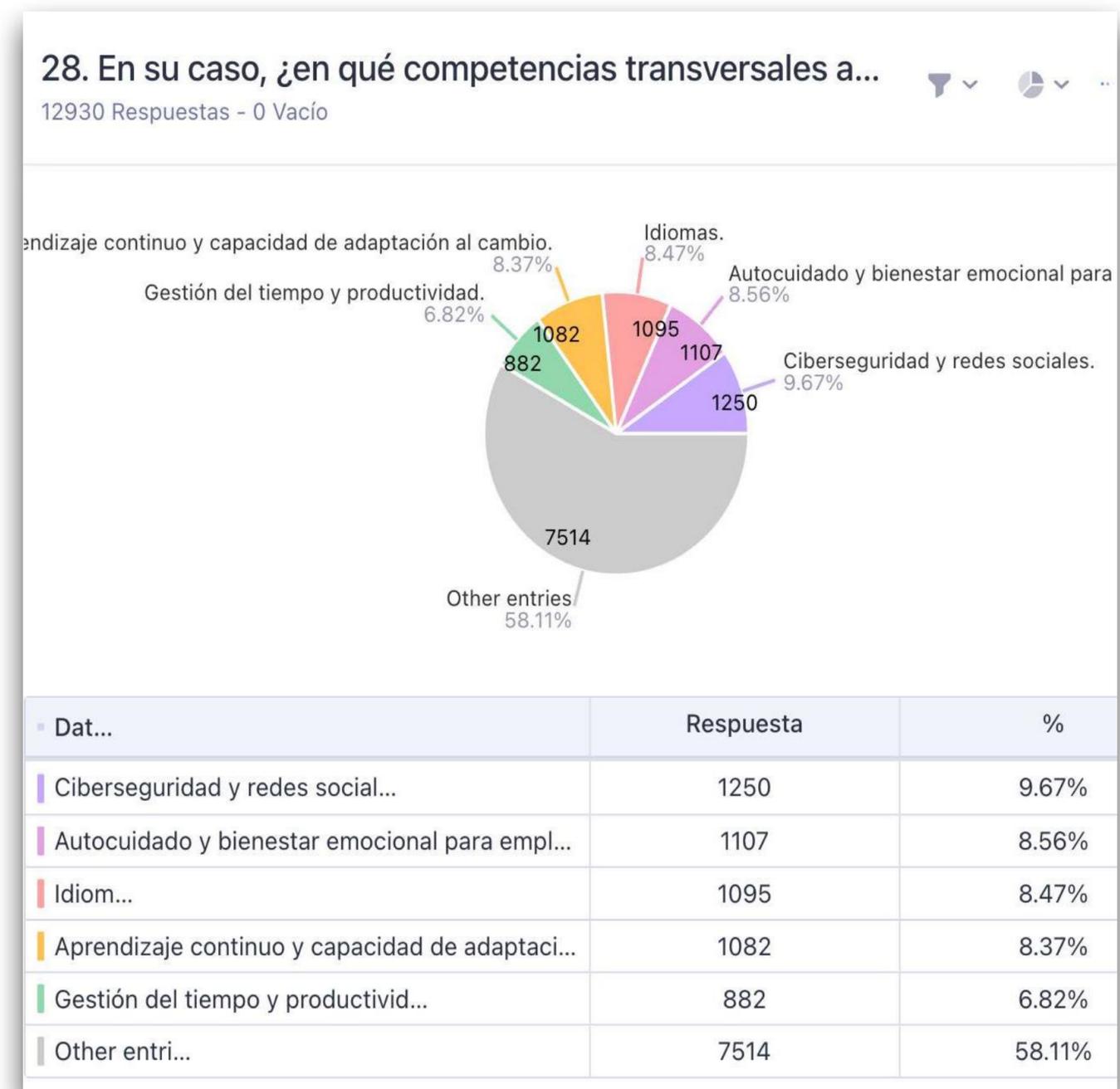
Dat...	Respuesta	%
Conocimientos técnicos específicos del puest...	79	23.80%
Procedimiento administrativo común: digitaliz...	60	18.07%
Gestión administrativa y financie...	55	16.57%
Tecnologías emergentes: usos de la Inteligenc...	31	9.34%
Lectura, interpretación y aplicación de legisla...	21	6.33%
Other entri...	86	25.90%



Principales resultados de los cuestionarios.

31.- Competencias transversales aplicables al puesto. Cuestionario general

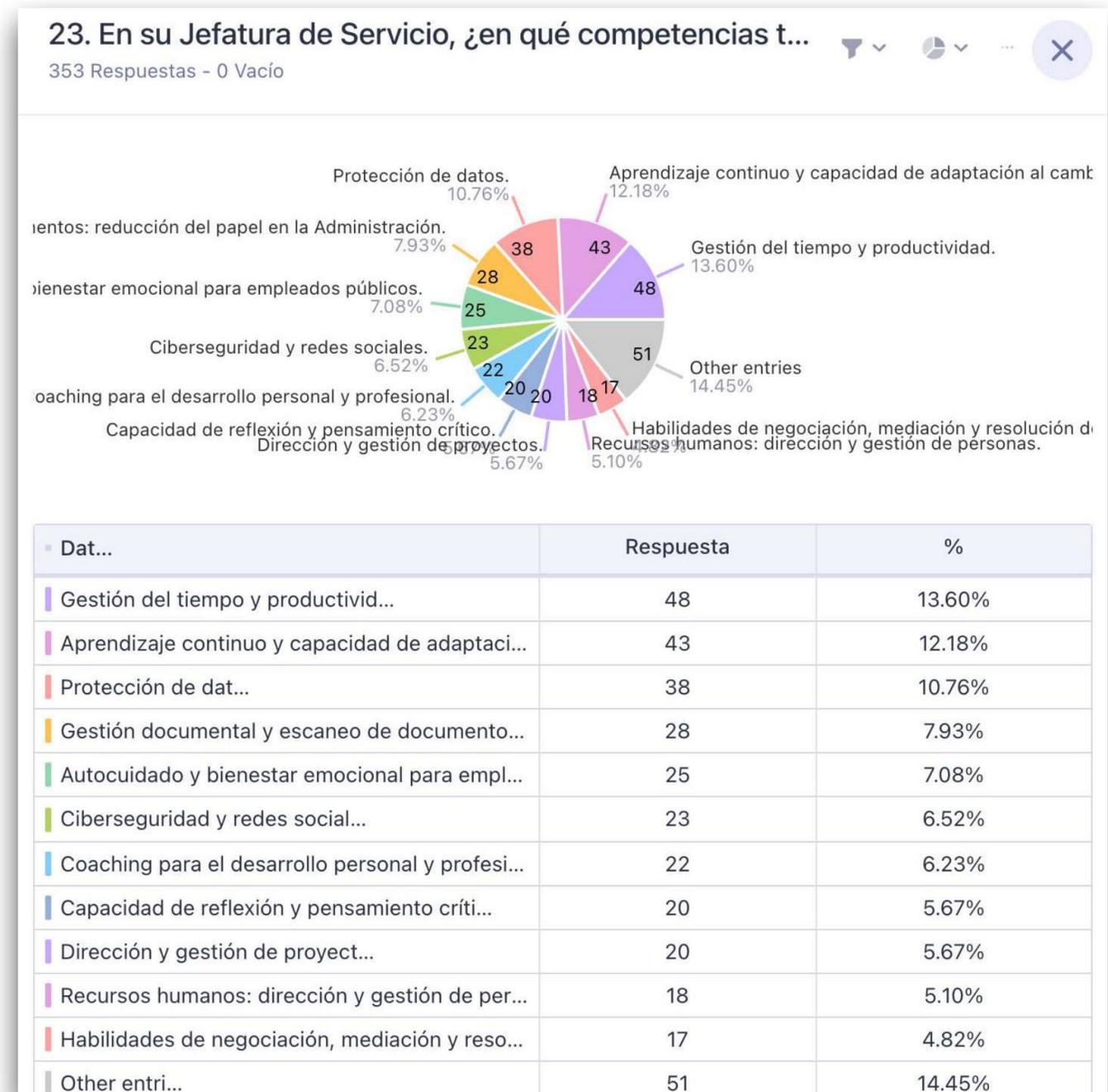
- **9,67%** (1250 respuestas) **Ciberseguridad y redes sociales.**
- **8,56%** (1107 respuestas) **Autocuidado y bienestar emocional.**
- **8,47%** (1095 respuestas) **Idiomas: inglés y portugués.**
- **8,37%** (1045 respuestas) **Aprendizaje continuo y adaptabilidad.**
- **6,82%** (882 respuestas) **Gestión del tiempo y productividad.**



Principales resultados de los cuestionarios.

32.- Competencias transversales aplicables al puesto. Cuestionario jefaturas

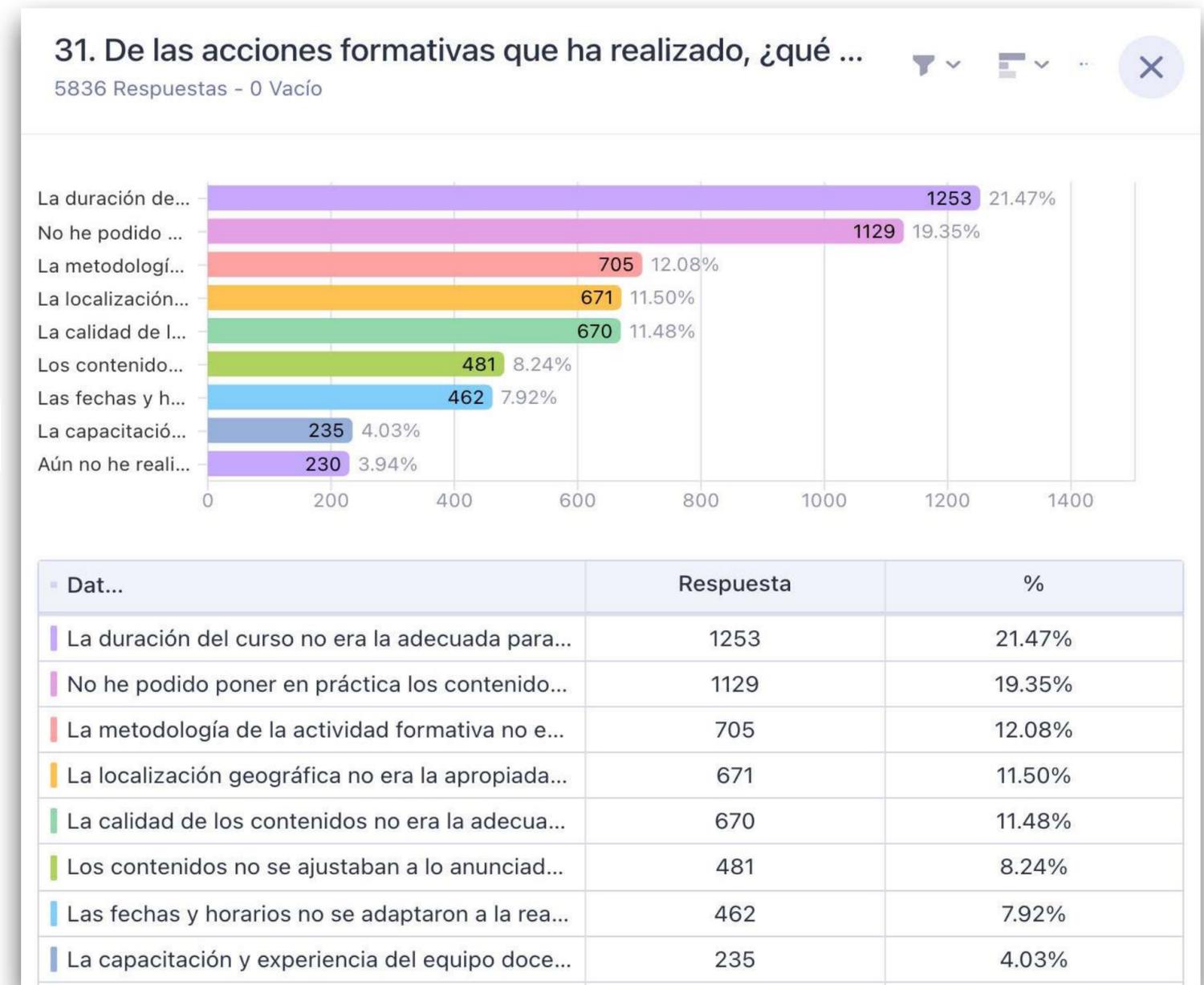
- **13,60%** (48 respuestas) **Gestión del tiempo y productividad.**
- **12,18%** (43 respuestas) **Aprendizaje continuo y adaptabilidad.**
- **10,76%** (38 respuestas) **Protección de datos y ciberseguridad.**
- **8,37%** (1045 respuestas) **Gestión documental de documentos.**
- **6,82%** (25 respuestas) **Autocuidado y bienestar emocional.**
- **6,23%** (22 respuestas) **Coaching personal y profesional.**



Principales resultados de los cuestionarios.

33.- Aspectos menos positivos de las últimas acciones formativas en la EAP. Cuestionario general

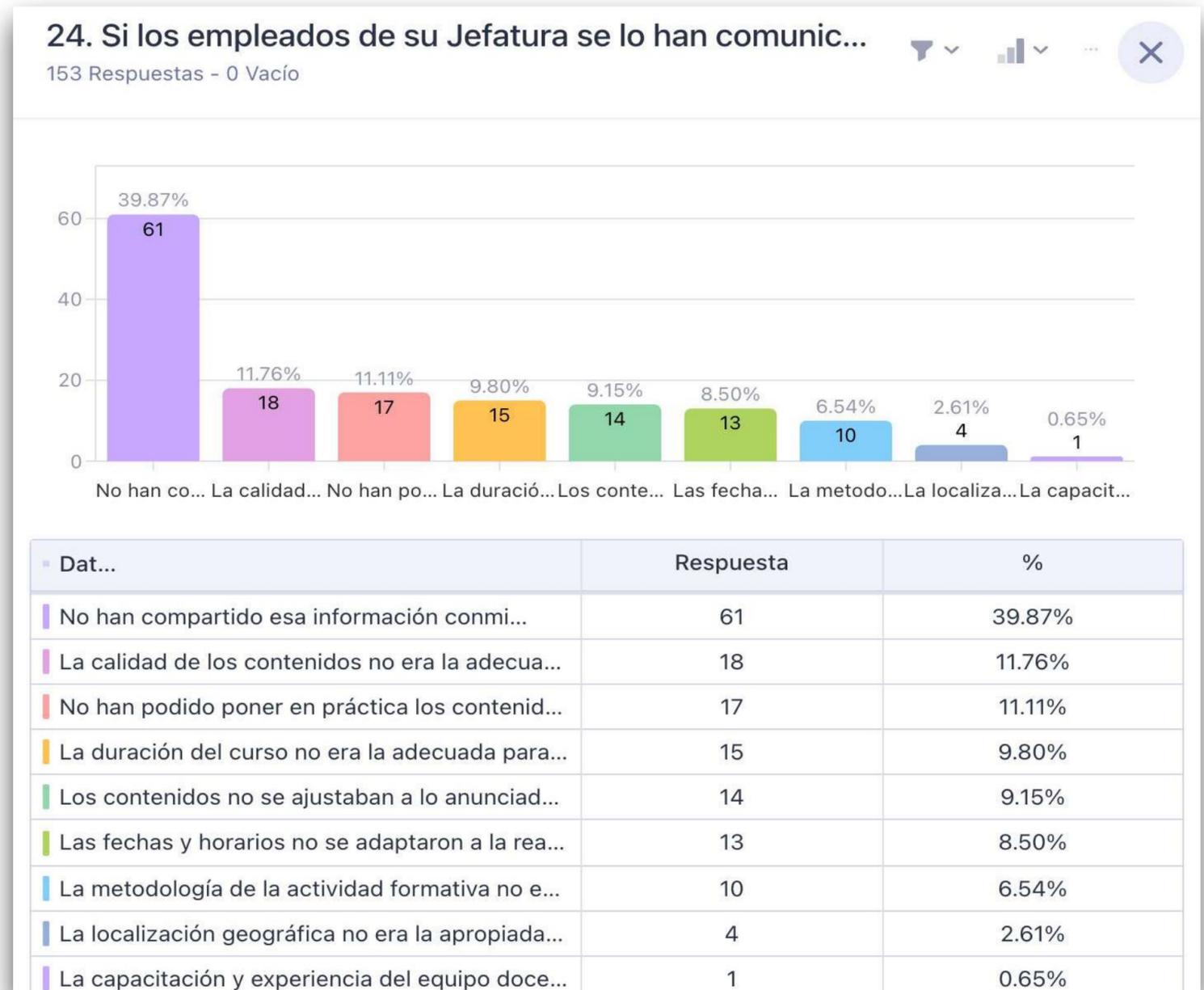
- **21,47%** (1253 respuestas) **La duración de las acciones formativas.**
- **19,35%** (1129 respuestas) **No he podido aplicar lo aprendido.**
- **12,08%** (705 respuestas) **Metodología de impartición no adecuada.**
- **11,50%** (671 respuestas) **Localización geográfica no adecuada.**
- **8,24%** (481 respuestas) **Los contenidos no eran los anunciados.**
- **7,92%** (671 respuestas) **Fechas y horarios no apropiados.**
- **4,03%** (235 respuestas) **Docente sin capacitación y experiencia.**



Principales resultados de los cuestionarios.

34.- Aspectos menos positivos en los empleados de las últimas acciones formativas en la EAP. Cuestionario jefaturas.

- **39,87%** (61 respuestas) **No se lo han contado.**
- **11,76%** (18 respuestas) **Calidad de contenidos no adecuada.**
- **11,11%** (17 respuestas) **No han puesto en práctica los contenidos.**
- **9,80%** (15 respuestas) **Duración del curso no adecuada.**
- **9,15%** (14 respuestas) **Los contenidos no eran los anunciados.**
- **8,50%** (13 respuestas) **Fechas y horarios no apropiados.**
- **6,54%** (10 respuestas) **Metodología de impartición no adecuada.**



Principales resultados de los cuestionarios.

35.- Aspectos menos positivos en los empleados de las últimas acciones formativas en la EAP. Cuestionario representantes sindicales.

- **Centralizar la formación presencial en Mérida.**
- **No poder hacer ciertas actividades por no estar ofertadas para su categoría y/o perfil laboral.**
- **No se cumple lo establecido en el acuerdo para trabajadores de 24 horas.**
- **Oferta desigual entre categorías profesionales centrado en la teoría.**
- **Acciones formativas de corta duración.**
- **Poca variedad y pocas plazas para las acciones formativas.**

Ab-
-gh 4.En su opinión, díganos 3 elementos MENOS POSITIVOS que tiene la formación ofrecida por la EAP y que debería mejorar. ▼

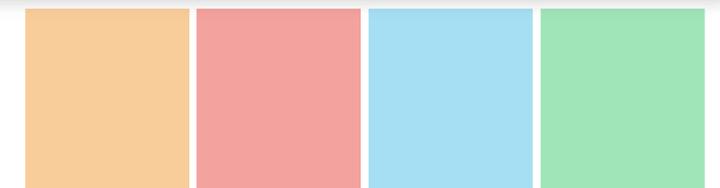
centralidad en Mérida cursos presenciales, oferta desigual entre categorías profesionales, centrada en la teoría

La ubicación de la escuela que impide que se organicen actividades fuera de Mérida, Imposibilidad de hacer ciertas actividades no dirigidas a la categoría, No se cumple lo

La ubicación de la escuela que impide que se organicen actividades fuera de Mérida, Imposibilidad de hacer ciertas actividades no dirigidas a la categoría, No se cumple lo

Corta, Poca formación, Más oferta

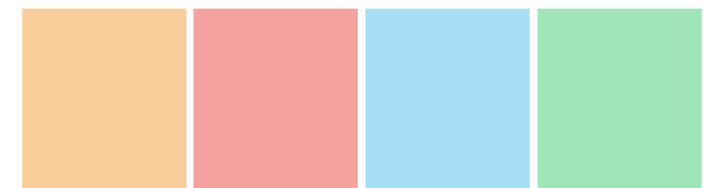
centralidad en Mérida cursos presenciales, oferta desigual entre categorías profesionales



Algunas conclusiones sobre el estudio realizado.

Brevemente. Visitar el informe completo para más información.

- **Porcentaje muy elevado de empleados/as de la Junta de Extremadura cercanos/as a la jubilación:**
 - Solo un 5,75% está entre los 18 y los 35 años.
- **Mucha disparidad de respuesta en cuanto a las acciones de formación realizadas en los últimos 3 años:**
 - 50% han hecho entre 1 y 3 acciones formativas.
 - 33% han hecho entre 4 y 6 acciones formativas.
 - 10% no han hecho ninguna acción formativa.
 - 9% han hecho más de 6 acciones formativas.
- **Dificultades para solicitar/participar en cursos:**
 - Desplazamientos hasta el lugar de celebración, aunque el 50% de empleados públicos tiene sede en la ciudad.
 - Falta de permisos por responsables o superiores (por volumen de trabajo principalmente)
- **Quejas sobre los criterios de selección y/o sanciones al recibir cursos:**
 - Que no se les conceden cursos.
 - Que no se les informa de cómo se realiza la selección.
 - Que existan penalizaciones de 2 años por motivos que son “leves”.
 - Que cuando un curso no se realiza por falta de personal, se quedan sin ninguno, o se les contabiliza como hecho...
- **Aspectos menos positivos de las acciones formativas realizadas:**



- **La duración de la acción formativa:** se piden más largas, y también más cortas. Se pide que se correspondan con los contenidos.
 - **Faltan oportunidades para aplicar contenidos al trabajo diario:** por que no se ajustan al puesto, o no les dejan los responsables.
 - **Metodología de impartición:** piden adaptar el formato, adecuar los contenidos, contar con más prácticas, ser más vivenciales...
-



Escuela de
Administración Pública
de Extremadura



**La mente es como un paracaídas:
sólo funciona si se abre.**
Albert Einstein.



Escuela de
Administración Pública
de Extremadura

Resultados Informe de Necesidades Formativas del Personal al Servicio de la Junta de Extremadura.